

Uma vida



**INSTITUTO
Jô Clemente**

Pioneirismo, Ciência e Inclusão da
Pessoa com Deficiência Intelectual

Relatório Anual 2021

***“Nós acreditamos
em quem nos
tornamos”***

Nós acreditamos em quem nos tornamos



Fachada da Unidade Central, na Vila Clementino.

Somos inquietos, inovadores e empreendedores por natureza. Há mais de 60 anos, nosso papel é mobilizar, incluir, realizar, concretizar.

Para fazer tudo que já fizemos foi necessário ter boa gestão e muita coragem.

Para fazer tudo que ainda faremos precisamos aplicar o que sabemos e acreditar que podemos.

*Somos o **Instituto Jô Clemente (IJC).***



**Nos orgulhamos
da nossa trajetória**



1961

**A primeira sede,
onde iniciamos
nossa trajetória**



1967

**Criação do nosso
Ambulatório
de Diagnóstico
da Deficiência
Intelectual**



1971

**Lançamos nosso
Programa de
Voluntariado**



1975

**Iniciamos os
atendimentos
no Serviço de
Estimulação e
Habilitação**



**Nos orgulhamos
da nossa trajetória**



1976

**Implementamos o
Teste do Pezinho
no Brasil**



1984

**Criação do
nosso Centro de
Ensino, Pesquisa e
Inovação (CEPI)**



2001

**Criação do Programa
Nacional de Triagem
Neonatal (PNTN),
com o nosso apoio.
Nos tornamos um
Serviço de Referência
em Triagem Neonatal
(SRTN)**



2008

**Passamos a oferecer
o Teste do Pezinho
Ampliado para o
mercado privado**





2009

Lançamos nosso Programa de Autodefensoria, dentro do Serviço de Defesa e Garantia de Direitos, criado em 2004



Implementamos o Atendimento Educacional Especializado (AEE)

2011



2012

Nosso Serviço de Referência em Triagem Neonatal (SRTN) foi certificado pela ISO 9001

Implementamos a metodologia do Emprego Apoiado

2013



**Nos orgulhamos
da nossa trajetória**



2018

**Assumimos a gestão
do Centro de Apoio
Técnico da 1ª Delegacia
de Polícia da Pessoa com
Deficiência, em São Paulo**



2019

**Nos tornamos
Instituto Jô Clemente
(IJC)**



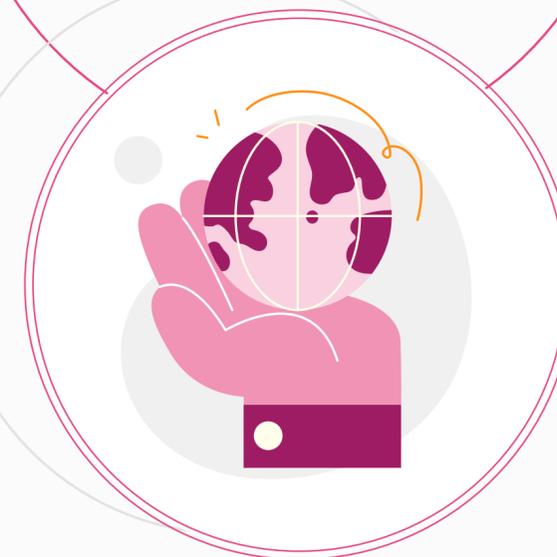
2020

**Teste do Pezinho
começa a ser ampliado
de 6 para 50 doenças no
município de São Paulo**



2021

**Passamos a fazer parte
do Conselho dos Direitos
Econômicos, Sociais e
Culturais da ONU
(ECOSOC)**





PESSOAS

INDEPENDÊNCIA
DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL
PROPÓSITO

DIFERENÇAS
POTENCIAL
DIVERSIDADE
CRENÇA

Acreditamos no potencial da pessoa com deficiência intelectual e em uma sociedade para todos.

SAÚDE
PREVENÇÃO

Promover a autonomia e a inclusão das pessoas com deficiência intelectual na sociedade e contribuir para a prevenção e promoção da saúde.

Ser protagonista na causa da deficiência intelectual em nível nacional.

ASPIRAÇÃO

PROTAGONISTA
APERFEIÇOAMENTO
VALORIZAÇÃO

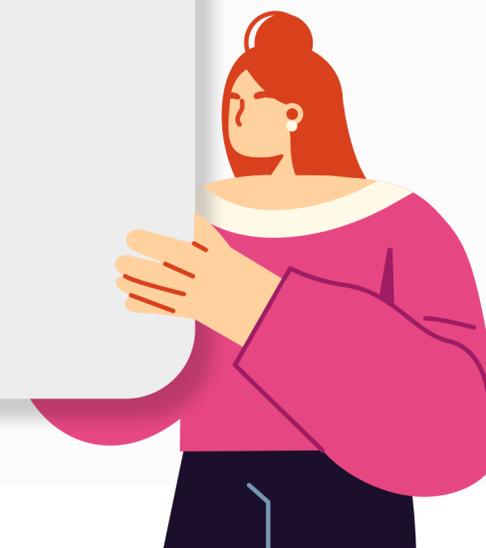
TRANSPARÊNCIA
VALORES

RESPEITO
ÉTICA
INCLUSÃO
ATTITUDE

- Ética e transparência;
- Respeito às diferenças;
- Inovação e aperfeiçoamento;
- Atitude colaborativa;
- Valorização das pessoas.



- 2- Manifesto 60 anos: acreditamos em quem nos tornamos
- 4- Orgulho da nossa trajetória: o que nos trouxe até aqui
- 8- Nossos princípios organizacionais
- 10- Carta do Presidente: acreditamos numa sociedade para todos
- 12- Mensagem da superintendente geral: gestão que viabiliza o impacto social
- 16- Onde estamos
- 17- Indicadores do impacto social: resultados do nosso trabalho em números
- 22- Uso crescente da tecnologia na prevenção e promoção da saúde
- 32- Nascemos inclusivos, nascemos para incluir
- 36- Nossa causa: a luta pela diversidade e pela equidade
- 40- Inovamos orientados pela Ciência
- 44- Gestão financeira: a importância da transparência
- 54- Gente comprometida faz uma organização comprometida com a causa
- 57- Gestão alinhada com as melhores práticas do mundo
- 60- Nossos parceiros
- 66- Endereços e serviços
- 68- Canais virtuais



Que venham mais 60 anos

O tempo passa e a palavra que define a maior conquista desses 60 anos é longevidade

Chegamos aos **60 anos!** Seis décadas de atuação firme e propositiva na causa da deficiência intelectual no Brasil. Os desafios foram imensos, mas chegamos e estamos aqui, cada vez mais determinados e empenhados em promover uma sociedade justa, inclusiva e equitativa para todos os brasileiros.

Nossa história permeia com dezenas de milhares de histórias de pessoas com deficiência intelectual e seus familiares. **A cada ano, são mais de 20 mil** pessoas de perfis diversos, de todas as idades, raças, credos, orientações sexuais, de gênero e classes sociais. Traba-

lhamos com a diversidade humana e isso nos motiva a sermos cada vez mais inclusivos.

Quantas conquistas! Não temos nem como mensurar quantos direitos as pessoas com deficiência intelectual adquiriram nessas seis décadas. Quando inauguramos o Instituto Jô Clemente, com o nome de Apae de São Paulo, em 1961, essas pessoas viviam à margem da sociedade. Hoje, elas podem estudar, trabalhar, votar, namorar, casar, decidir, ter vida completa e envelhecer com dignidade. Mais do que isso, as pessoas com deficiência intelectual passaram a ocupar espaços públicos, como au-

“

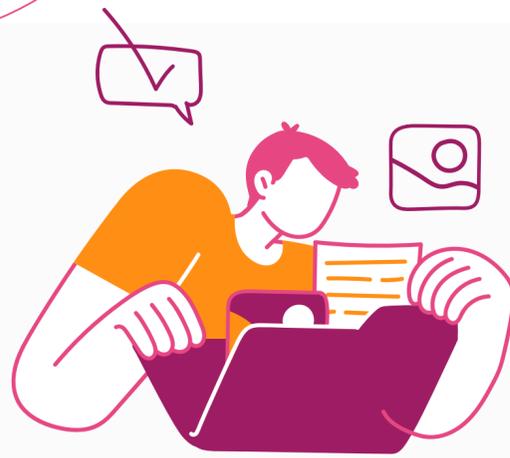
Somos uma Organização dinâmica, comprometida e jovem, ainda temos muito a fazer. Estamos apenas começando! Que venham pelo menos mais 60 anos.

”

Michel Fábio Brull

Presidente do Conselho de Administração do **Instituto Jô Clemente (IJC)**





todefensores da causa, o que os torna protagonistas de suas próprias histórias. Assim como essas pessoas, nós também amadurecemos e o resultado foi que deixamos de ser Apae de São Paulo em 2019 e passamos a nos chamar **Instituto Jô Clemente (IJC)**, conquistando ainda mais espaço na sociedade.

E isso é só uma parte. O que seria dos nossos bebês se não houvesse o Teste do Pezinho? Quando implementamos a Triagem Neonatal no Brasil, em 1976, tínhamos o objetivo de promover o diagnóstico precoce e a intervenção médica especializada em doenças que poderiam evoluir para a deficiência intelectual se não tratadas em tempo hábil e da maneira correta. Hoje, 45 anos depois, o Teste do Pezinho é tido como fundamental na detecção de dezenas de doenças graves e raras e o país todo entende a importância de sua realização. Temos orgulho em

Nossa história permeia com dezenas de milhares de histórias de pessoas com deficiência intelectual e seus familiares

dizer que já triamos mais de 17 milhões de bebês brasileiros e fomos fundamentais na implementação do Programa Nacional de Triagem Neonatal (PNTN) no Brasil em 2001.

Nossa contribuição com a sociedade vai além. Somos pioneiros no Teste do Pezinho, e também em pesquisas, validação e implementação de metodologias para o diagnóstico e o apoio a pessoas com deficiência intelectual. A ciência e a inovação sempre foram nossas premissas. Ao longo dos anos criamos uma área voltada para cursos de capacitação, produção de seminários, parcerias com universidades e pesquisadores. A geração e disseminação de conhecimento é nosso foco no Brasil e para profissionais do mundo todo.

Com essa base científica significativa, ao longo dos anos, além de nos tornarmos referência em acompanhamento, diagnóstico e terapias, somamos a inclusão social. Orgulhamo-nos em dizer que já incluímos no mercado de trabalho mais de três mil jovens e adultos com deficiência. Nosso Atendimento Educacional Es-

pecializado (AEE), que visa à educação inclusiva de qualidade, por exemplo, é um modelo de sucesso e está alinhado à Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência da ONU e à Lei Brasileira de Inclusão (LBI).

O tempo passa e a palavra que define uma das nossas maiores conquistas nessas seis décadas é longevidade. As pessoas com deficiência intelectual estão vivendo mais e com melhor qualidade de vida, fruto de um trabalho que começa quando o desenvolvimento deve ser estimulado, na primeira infância. É nessa fase que a família entende que o mais valioso é a conquista da autonomia, da independência e do protagonismo de cada pessoa. Os primeiros passos, por muitas vezes, são dados com dificuldade e necessitam de extremo apoio, mas a partir deles é que descobrimos, revelamos e estimulamos os talentos, desejos e potencialidades de cada criança, jovem, adulto ou idoso que apoiamos em todos os nossos serviços.

Ressaltamos o papel fundamental dos comitês de assessoramento formados por nossos conselheiros para atuar

em frentes estratégicas, a fim de assegurar as boas práticas de gestão e a modernização constante das operações de acordo com as tendências do mercado nacional e internacional.

Posso afirmar que o primeiro passo de cada pessoa que apoiamos e que era marginalizada há décadas abre a oportunidade de um emprego, da inclusão na sala de aula comum, de uma palavra, uma leitura ou escrita, um sonho realizado, um direito conquistado ou, literalmente, um passo para novos caminhos. A partir daí inicia-se a luta de cada um pelo protagonismo e pela inclusão. É neste momento que também iniciamos a nossa caminhada pelas próximas décadas, sem data de chegada.

Por isso tudo, somos uma Organização dinâmica, comprometida e jovem, e ainda temos muito a fazer. Estamos apenas começando! Que venham pelo menos mais 60 anos.


Michel Fábio Brull



Seis décadas de gestão eficiente

Ser referência nacional requer as melhores práticas de governança

Sessenta anos de profundo impacto social. Um marco como esse só é possível quando a gestão é alinhada às melhores práticas de governança. Nessas seis décadas, a sociedade mudou muito e os desafios são cada vez mais relevantes. Precisamos estar cada vez mais atentos às transformações ambientais, sociais e econômicas, motivos esses

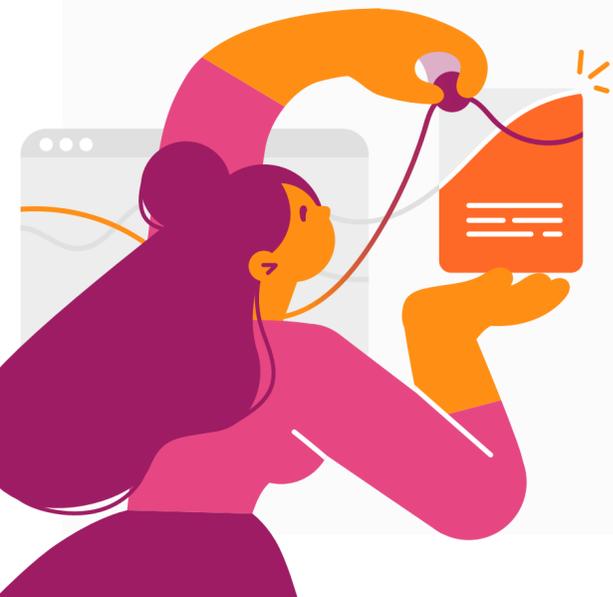
que determinam e direcionam nossa busca constante por práticas e metodologias de gestão modernas. Acompanhamos também as tendências do mercado nacional e internacional, que incluem as dimensões de ESG (Environmental, Social and Governance), que já fazem parte da nossa estrutura, refletidas em nossas operações.

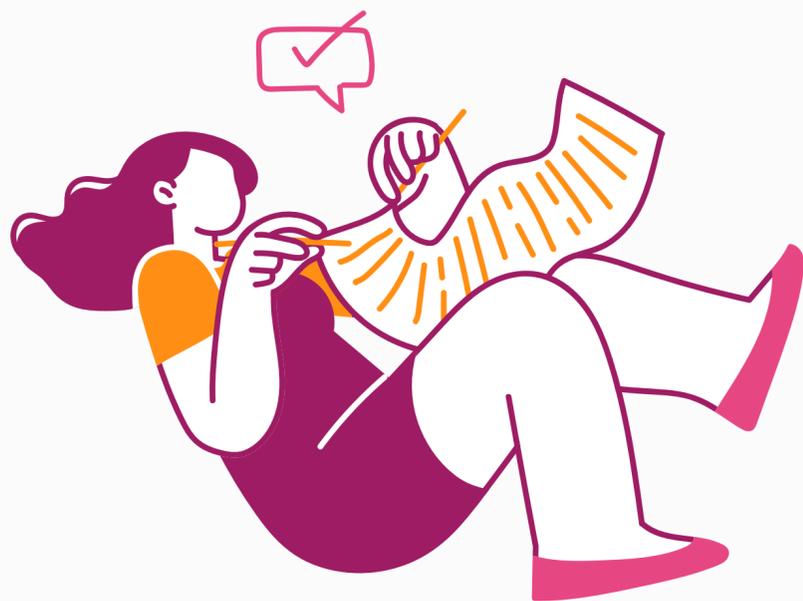
Ao longo dos anos, nossa governança passou por diversas mudanças. Com o objetivo de aprimorar a gestão

e tornar a prestação de serviços à sociedade mais eficiente, temos como premissas a excelência nos atendimentos e a robustez nos resultados. A começar pelo Conselho de Administração, que desde o início contribui com a causa de forma voluntária, com perfis e competências distintas, isso só foi possível devido ao comprometimento, assim como do nosso corpo gestor, equipe de funcionários e voluntários durante as seis décadas de atuação, comemoradas em 2021.



Daniela Mendes
Superintendente Geral
Instituto Jô Clemente (IJC)





Esse constante processo de modernização nos trouxe até aqui e possibilitou que o amadurecimento adquirido se materializasse, nos tornando Instituto Jô Clemente (IJC) em 2019. Além disso, ainda que diante de crises e incertezas sociais, políticas e econômicas que enfrentamos em diversos momentos nesses 60 anos, conseguimos seguir com nossas operações sem afetar a qualidade na prestação dos serviços. Os desafios nos deram combustível para buscar oportunidades e conseguirmos expandir nossa atuação no município de São Paulo e para outras regiões do país em 2021.

Temos continuamente forte com-

Sessenta anos de profundo impacto social. Um marco como esse só é possível quando a gestão é alinhada às melhores práticas de governança

promisso com a ética e a transparência. Por isso, apoiamos desde 2014 o Pacto Global das Nações Unidas, que visa promover a sustentabilidade das corporações nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, e seguimos comprometidos com as iniciativas de responsabilidade corporativa e com os princípios do órgão.

Contamos também, desde 2013, com a parceria da Fundação Dom Cabral, que mentora nossos gestores sobre as melhores práticas de gestão e governança, possibilitando a tomada de decisões com base em métricas de impacto social. Em 2021, aplicamos a metodologia da Estratégia Ágil, utilizando uma abordagem orientada para o alcance dos propósitos estratégicos de forma sustentável para os próximos 3 anos. O processo envolveu os gestores, equipes, conselheiros, comitês internos e profissionais de diferentes áreas

do mercado, possibilitando uma maior integração, diversidade na troca de experiências e a construção de um planejamento sistêmico com uma abordagem adaptativa para mudanças, voltado sempre às necessidades da Organização e das pessoas que atendemos em todos os nossos serviços.

Destacamos também que as nossas ações e serviços são alinhados à Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência da ONU e à Lei Brasileira de Inclusão (LBI). Além disso, conquistamos, em 2021, o status consultivo no ECOSOC, o Conselho dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU, um importante passo para a consolidação da nossa Organização como referência no campo dos direitos humanos e direitos das pessoas com deficiência.

Podemos concluir que a nossa trajetória foi decisiva para conseguirmos mostrar que é possível

fazer sempre mais e melhor com uma gestão eficiente e quando há engajamento e respeito à diversidade. Temos orgulho em dizer que, mais do que defendermos, praticamos a inclusão em nossa Organização. Fazem parte do nosso quadro de funcionários pessoas com deficiência, inclusive autodefensores, que atuam em diversas áreas e executam trabalhos de extrema importância para a causa. Estamos convictos de que com ética, transparência e boas práticas chegaremos a pelo menos mais 60 anos promovendo a autonomia, a independência e o protagonismo de pessoas com deficiência intelectual para sua plena inclusão em todas as esferas sociais.

Daniela Machado Mendes

Daniela Machado Mendes

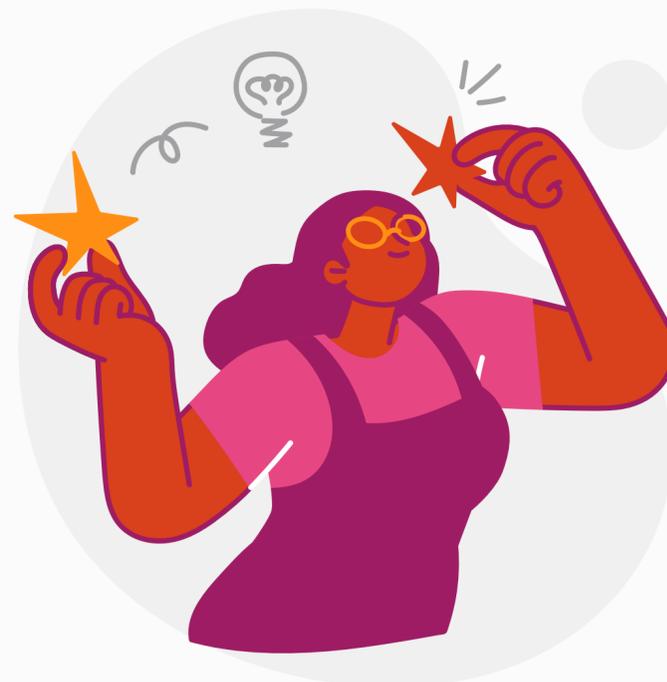


Fatos relevantes



Eleição no Conselho de Administração

Michel Fábio Brull foi eleito o novo presidente, substituindo o empresário Cássio dos Santos Clemente, que passou a integrar o Comitê de Estratégia. A vice-presidência do Conselho de Administração também teve modificações. O novo ocupante é Raul Manuel Alves, sucessor de Eduardo Camasmie Gabriel, que passou a integrar o Comitê Científico e de Inovação.



Posicionamentos – Advocacy

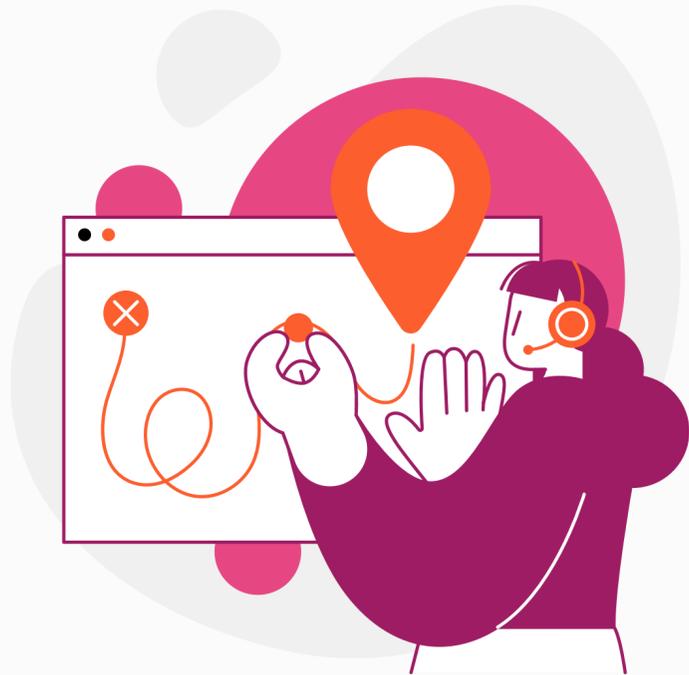
Em 2021, nos posicionamos fortemente contra retrocessos em políticas públicas voltadas às pessoas com deficiência, com foco na defesa da educação inclusiva e do emprego apoiado. Nossa área de Advocacy emitiu posicionamentos e participou de reuniões com as redes de defesa e garantia de direitos. Participamos, também, de audiência pública no Supremo Tribunal Federal (STF) contra o **DECRETO Nº 10.502, DE 30 DE SETEMBRO DE 2020**, que institui a Política Nacional de Educação Especial: Equitativa, Inclusiva e com Aprendizado ao Longo da Vida.



Modernização da estrutura

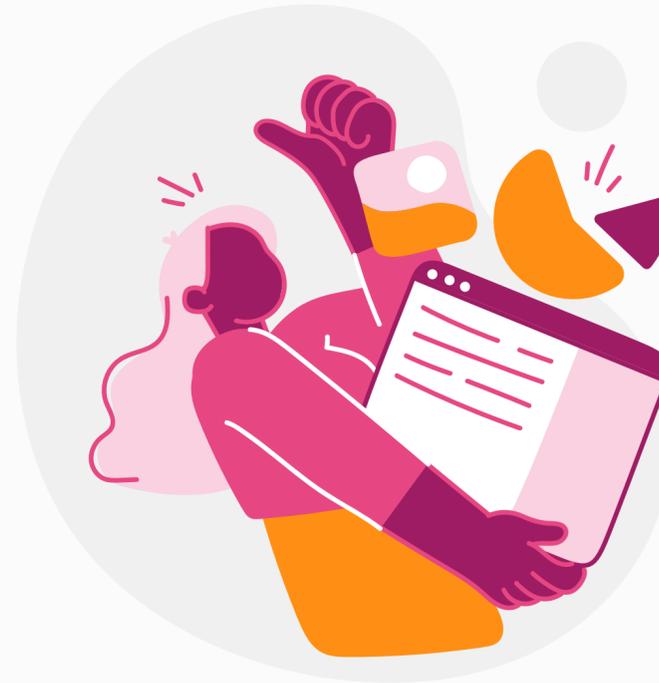
Para melhorar o fluxo de pessoas na nossa Unidade Central, iniciamos uma obra para modernizar e ampliar a acessibilidade em ambientes de grande tráfego de pessoas, unificando as recepções de diversos serviços. A obra conta com recursos provenientes de Acordo de Não Persecução Penal (ANPP) determinado pelo Ministério Público de São Paulo por meio de projeto aprovado.

Fatos relevantes



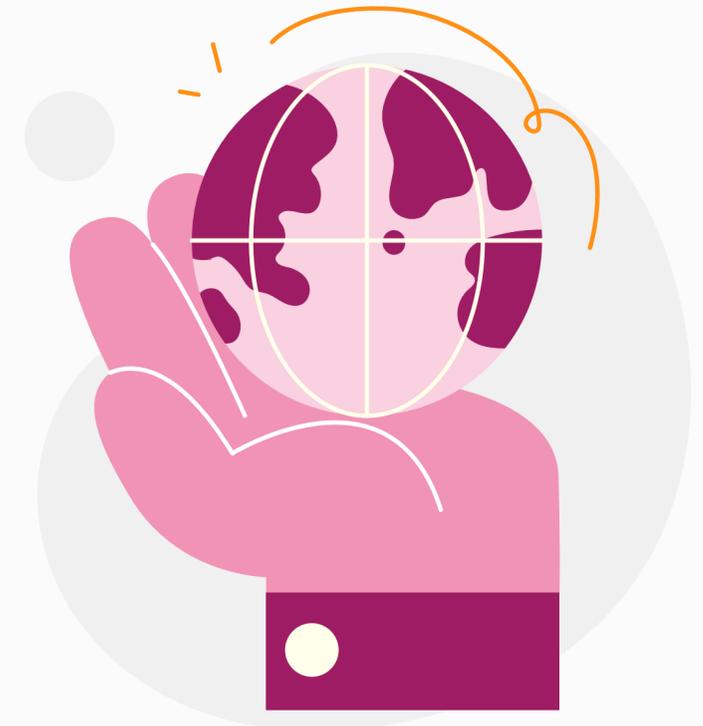
Atendimentos híbridos em meio à pandemia

Em razão da pandemia de Covid-19, mantivemos os atendimentos em todos os serviços de forma híbrida. Ampliamos os atendimentos presenciais, respeitando os protocolos orientados pelas autoridades sanitárias, mas dando às pessoas que apoiamos a possibilidade de contarem com a telemedicina e os teleatendimentos.



Cultura organizacional

Um dos maiores destaques de 2021 foi a revisão de políticas e processos internos, seguindo o constante aprimoramento da gestão e das operações para consolidar as boas práticas, alinhar nossas atividades ao momento atual da sociedade e garantir a adequação de todos os nossos processos à legislação brasileira atual. Seguimos também com o Programa de Integridade e Ética e de Adequação à LGPD, com a adoção de medidas para assegurar a segurança das informações e a proteção dos dados de todas as pessoas com as quais nos relacionamos direta e indiretamente.



ECOSOC

Passamos a fazer parte do Conselho dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU (ECOSOC), tendo acesso a fóruns e discussões com mais de 4 mil organizações sociais de diversos países, visando sempre promover um mundo mais justo e igualitário, reforçando a luta pelos direitos humanos.



Mais atuações internacionais

Onde nos encontrar

Estamos expandindo

Ribeirão Preto

- **Defesa e Garantia de Direitos**

Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência - Centro de Apoio Técnico (CAT)

Campinas

- **Defesa e Garantia de Direitos**

Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência - Centro de Apoio Técnico (CAT)

Registro

- **Inclusão Profissional**

Polo de Empregabilidade Inclusiva (PEI)

São Paulo

- **Unidade Central**

Vila Clementino (todos os serviços)

- **Unidades de Estimulação e Habilitação**

Itaim Bibi
Guaianases

- **Núcleos de Estimulação e Habilitação**

Campo Limpo
Freguesia do Ó
Itaquera
Parelheiros

- **Atendimento Educacional Especializado (AEE)**

Capela do Socorro
Campo Limpo
Pirituba

- **Defesa e Garantia de Direitos**

Centro 1ª Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência - Centro de Apoio Técnico (CAT)

Indicadores de impacto social em 2021

Nosso propósito aplicado na prática



PREVENÇÃO E PROMOÇÃO DA SAÚDE	LABORATÓRIO TESTE DO PEZINHO		AMBULATÓRIO DE TRIAGEM NEONATAL		LONGEVIDADE		ESTIMULAÇÃO E HABILITAÇÃO		AMBULATÓRIO DE DIAGNÓSTICO		DIVINA DIETA
	Bebês triados	Exames realizados	Pacientes atendidos	Consultas realizadas	Pessoas atendidas	Procedimentos realizados	Pessoas atendidas	Terapias realizadas	Pacientes atendidos	Consultas realizadas	Alimentos produzidos - quilos
	354.344	2.836.062	5.293	17.855	376	16.876	2.164	198.224	6.267	17.784	6.440



INCLUSÃO SOCIAL	EDUCAÇÃO	INCLUSÃO PROFISSIONAL
	Alunos atendidos	Pessoas incluídas
	300	385

CIÊNCIA E INOVAÇÃO	ENSINO		
	Cursos realizados	Alunos inscritos	Pesquisas em andamento
	11	842	15

DEFESA E GARANTIA DE DIREITOS	PROGRAMA DE AUTODEFENSORIA	PROGRAMA JURÍDICO SOCIAL E PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA	ARTICULAÇÃO E MOBILIZAÇÃO DA REDE	CAT - CENTRO DE APOIO TÉCNICO DA DELEGACIA DE POLÍCIA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA		
	Autodefensores	Pessoas com deficiência intelectual e famílias atendidas	Atendimentos realizados	Pessoas capacitadas	Pessoas atendidas	Atendimentos
	30	7.950	14.226	563	1.715	2.020



Pessoas atendidas
24.582



Atendimento ao público

Construindo pontes para abrir caminhos

Ao longo desses 60 anos, sempre prezamos muito pela satisfação das pessoas que apoiamos. Consideramos de fundamental importância construir uma boa relação logo no primeiro contato, por isso, para atender e encaminhar as pessoas com deficiência e seus familiares a cada um dos nossos serviços, contamos com uma equipe altamente qualificada, que tem como objetivo orientar as famílias, agendar consultas e terapias, tirar dúvidas, registrar elogios, reclamações e sugestões, entre outros. O Serviço de Atendimento ao Público (SAP) é responsável por facilitar o fluxo de pessoas nas nossas instalações, reduzir o tempo de espera e promover soluções para uma experiência satisfatória a quem nos procura.

Índice de satisfação
94,42%

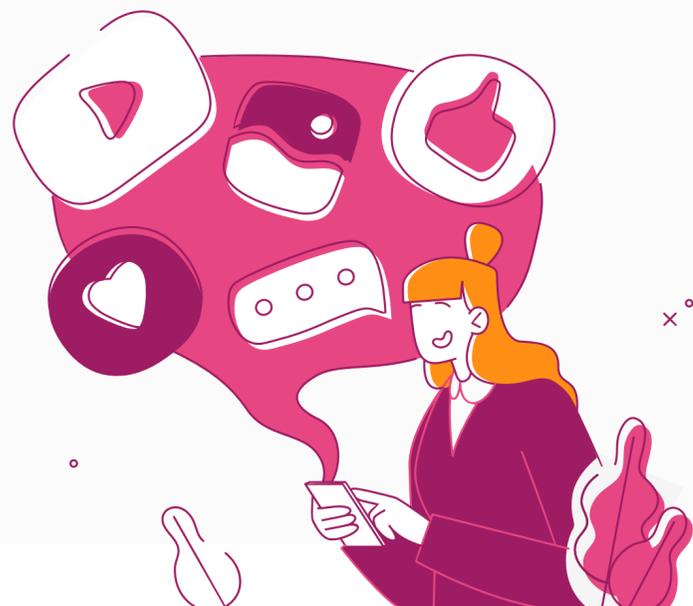


A nova recepção integrada agilizou os atendimentos e melhorou o fluxo de pessoas na nossa Unidade Central.

Marketing & Comunicação

Nossa relação com a sociedade

Construir uma boa relação com a sociedade não depende apenas de oferecer serviços de excelência. Cada vez mais, precisamos nos comunicar com diferentes públicos por meio de plataformas distintas, a fim de disseminar nossas mensagens-chave e posicionar o Instituto Jô Clemente (IJC) como referência na causa da deficiência intelectual no Brasil. Para isso, contamos com a área de Marketing & Comunicação, estratégica para construir e preservar a identidade, imagem e reputação da nossa Organização, além de criar oportunidades de visibilidade e impacto.



2.675 exposições
na mídia de
todo o país

2.453.086
acessos ao site

13 sobre temas
relacionados
à deficiência
LIVES intelectual

748.340
fãs nas redes sociais

Premiações:



SELO MUNICIPAL DE
Direitos Humanos
e Diversidade
4ª Edição

Destaques

Campanha #nascemosinclusivos

Lançamos em 4 de abril, dia do nosso aniversário, a campanha #nascemosinclusivos, para contar à sociedade sobre os nossos 60 anos de atuação e reforçar nosso posicionamento em prol da causa da deficiência intelectual. A campanha, cujo conceito foi desenvolvido pela agência Elástica Design, contou com a produção de um selo comemorativo, peças para anúncios on e off e temas para redes sociais.



Boletim Institucional

Para fortalecer o relacionamento com nossos stakeholders e prestar contas à sociedade sobre nossas principais ações, lançamos em março o Boletim - Porque Informação e Inclusão Caminham Juntas.

O Boletim - Porque Informação e Inclusão Caminham Juntas é lançado trimestralmente e disponibilizado no link boletimijc.org.br.

Destaques

Junho Lilás

Campanha Junho Lilás

Lançamos, em 1º de junho, a 5ª edição da campanha Junho Lilás, com a #omeuprimeirograndepasso. O conceito, criado pela agência KZ Inteligência em Comunicação, contou com peças para anúncios em mídias on e off, além de um vídeo cuja locução foi feita voluntariamente pela apresentadora Maísa Silva.



Junho Lilás INSTITUTO Jô Clemente Antiga APAE DE SÃO PAULO

Mamãe, exija o Teste do Pezinho Ampliado. Ele é rápido!

Teste do Pezinho ampliado o meu primeiro grande passo!

unisert SBTEIM SUS CIDADE DE SÃO PAULO SAÚDE

#omeuprimeirograndepasso #testedopezinho #junholilas



A campanha teve a parceria da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo (SMS-SP), União Nacional dos Serviços de Referência em Triagem Neonatal (Unisert) e Sociedade Brasileira de Triagem Neonatal Erros Inatos do Metabolismo (SBTEIM).



“Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde”

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Teste do Pezinho

Somos o maior Serviço de Referência em Triagem Neonatal do Brasil em número de exames

1 Em 2021, **celebramos 45 anos desde que implementamos o Teste do Pezinho no Brasil**, em 1976.

2 Atualmente, **somos responsáveis pela triagem de 67% dos bebês nascidos no Estado de São Paulo e 82% dos recém-nascidos da capital paulista.**

3 Somos o maior Serviço de Referência em Triagem Neonatal do Brasil em número de exames, credenciados desde 2001 pelo Ministério da Saúde. Já triamos **mais de 17,5 milhões de bebês brasileiros.**

4 Nosso laboratório **oferece a triagem para pelo menos 50 doenças**, das quais dezenas são raras.

5 Contamos com um **sistema de Busca Ativa, que convoca para uma nova coleta os bebês cujo resultado do Teste do Pezinho coletado na maternidade apresenta alguma alteração.** Além disso, nossa equipe agenda exames confirmatórios e encaminha os casos com diagnóstico confirmado para os centros de referência.

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Para o mercado privado, além do Teste do Pezinho Básico, que é gratuito em todo o país e contempla a análise de 6 doenças, oferecemos:

Super:

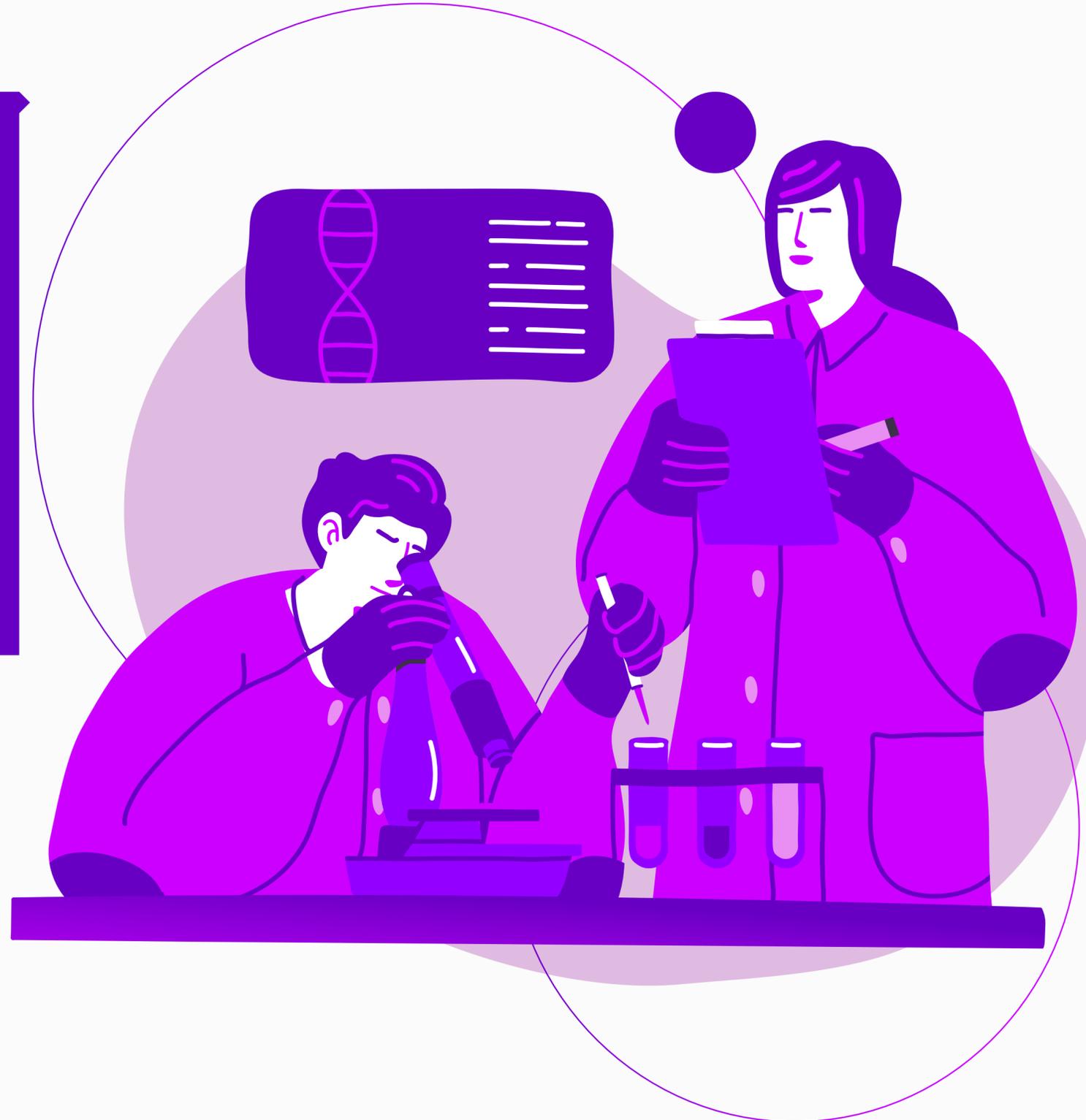
Detecta até 48 doenças por meio de Espectrometria de Massas em Tandem - MS/MS.

SCID e AGAMA

São os Erros Inatos da Imunidade, que completam o grupo de 50 doenças detectadas no Teste do Pezinho Ampliado.

354.344
bebês triados

2.836.062
exames realizados



Destaque

Desde dezembro de 2020, estamos trabalhando em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo (SMS-SP) para implementar, gradativamente, a Triagem Neonatal Ampliada na rede pública de saúde da cidade, contemplando o diagnóstico precoce e a rede de cuidados para o tratamento especializado de pelo menos 50 doenças.

Além disso, em razão da Lei Federal nº 14.154, de 26 de maio de 2021, que amplia para 53 o número de doenças rastreadas pelo Teste do Pezinho oferecido pelo Sistema Único de Saúde (SUS) em todo o país, participamos da Audiência Pública “Ampliação do Programa Nacional de Triagem Neonatal” na Comissão de Seguridade Social e Família da Câmara dos Deputados. Nos posicionamos publicamente em favor da ampliação do Teste do Pezinho em todo o país de forma gradativa, contemplando a estruturação de uma rede de cuidados para assegurar o tratamento e o apoio necessário aos bebês com diagnóstico positivo.

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde



Com profissionais especializados e um robusto parque tecnológico, conseguimos oferecer o Teste do Pezinho Ampliado em grande escala.



Destaque

Para atender a demanda de ampliação do Teste do Pezinho, investimos no aumento da capacidade operacional do nosso Serviço de Referência em Triagem Neonatal.

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Ambulatório de Triagem Neonatal

Trabalhamos para prevenir a deficiência intelectual

Somos um Centro de Referência em Fenilcetonúria, Deficiência de Biotinidase e Hipotireoidismo Congênito, doenças detectadas no Teste do Pezinho que, se não tratadas da forma correta, podem evoluir para a deficiência intelectual.

Em 2021, alcançamos a marca de

5.293

pacientes atendidos

17.855

consultas realizadas



Nosso Ambulatório de Triagem Neonatal é reconhecido pelo acompanhamento focado na prevenção da deficiência intelectual.

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Ambulatório de Diagnóstico

Qualidade de vida em primeiro lugar

O primeiro serviço criado no Instituto Jô Clemente foi o Ambulatório de Diagnóstico. Desde então, atuamos para promover saúde e qualidade de vida a pessoas com suspeita ou diagnóstico confirmado de deficiência intelectual, atraso no desenvolvimento

e outros transtornos do neurodesenvolvimento. Para isso, contamos com especialistas em Genética, Psiquiatria, Neuropediatria e Neuropsicologia. Os acompanhamentos incluem aconselhamento genético às famílias quando necessário e também o apoio de assistentes sociais.



Novo Olhar

Desde 2004, temos parceria com a Fundação Oftalmológica Dr. Rubem Cunha, que oferece às pessoas que acompanhamos e suas famílias atendimento oftalmológico gratuito por meio do projeto Novo Olhar. Em 2021, a parceria atingiu a marca de **+ de 30 mil atendimentos desde o início da parceria.**



Destaque

Recebemos em maio evento realizado pelo Governo do Estado de São Paulo que marcou o início da vacinação de pessoas com deficiência intelectual contra a Covid-19. Reforçamos a campanha pela vacinação de todas as pessoas com deficiência ao longo de todo o ano.

6.267
pacientes atendidos

17.784
consultas realizadas

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Divina Dieta

Alimentos com sabor de inclusão

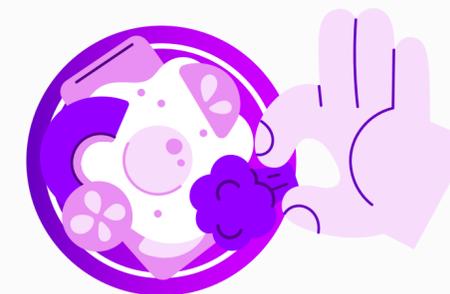
Nós acreditamos que a alimentação também pode ser inclusiva. Por isso, em 2013, lançamos a Divina Dieta, uma linha de alimentos destinada a pessoas com Fenilcetonúria e outras doenças em que a pessoa necessite de uma dieta restritiva, acompanhada por nutricionistas.



6.440 kg
de alimentos produzidos



Os produtos contêm baixo teor de proteína e auxiliam na prevenção da deficiência intelectual em pessoas com diagnóstico de Fenilcetonúria.

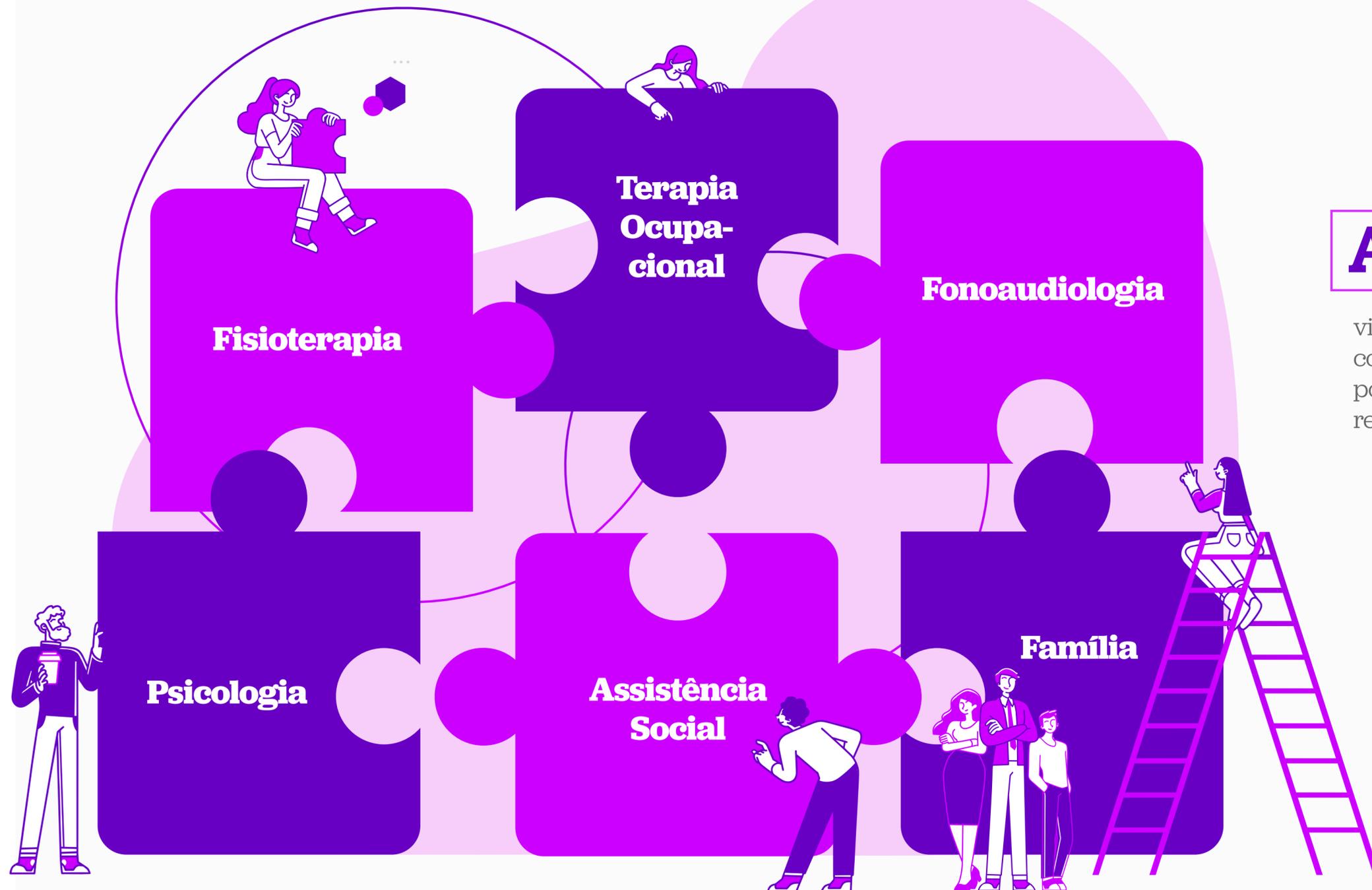


Cesta Especial

Para assegurar a inclusão alimentar, oferecemos a pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica a Cesta Especial. Para isso, contamos com pessoas e empresas que apadrinham crianças e adultos para receberem mensalmente a cesta, garantindo a alimentação adequada para prevenir a deficiência intelectual.

966
cestas entregues

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde



Estimulação e Habilidade

Tudo começa na infância

A primeira infância é uma fase muito importante para o desenvolvimento global da criança, com reflexos que perduram por toda a vida. Por isso, oferecemos o Serviço de Esti-

mulação e Habilidade, cujo objetivo é desenvolver as potencialidades de crianças de 0 a 14 anos com atraso no desenvolvimento neuropsicomotor ou diagnóstico de deficiência intelectual.

Destaque

Em 2021, ampliamos o espaço destinado aos atendimentos a crianças atendidas via Sistema Único de Saúde (SUS), levando o Serviço de Estimulação e Habilidade para a nossa Unidade do Itaim Bibi. O espaço tem capacidade para atender 550 crianças.

2.164
pessoas atendidas

198.224
terapias realizadas

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Programa Momento da Notícia

Criado em 1986, o Programa Momento da Notícia é composto por um grupo de voluntários que oferecem apoio psicológico e acolhimento a pais ou gestantes que recebem a notícia de suspeita de síndromes, atrasos no desenvolvimento, má-formação genética confirmada ou deficiência. O objetivo é oferecer condições para que a família saiba apoiar e promover o desenvolvimento da criança.

Padrinho Amigo

Criado em 2019, o programa visa garantir que todas as crianças tenham acesso integral às terapias. Contamos com pessoas e empresas que apadrinham crianças de 0 a 6 anos, beneficiando seu pleno desenvolvimento.

Já foram beneficiadas mais de 600 crianças.



É na infância que devem começar os estímulos necessários ao pleno desenvolvimento das pessoas com atraso no desenvolvimento neuropsicomotor.



A sala da Integração Sensorial é equipada para promover atendimento de excelência às pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA).

Sala de Integração Sensorial

Para crianças de 2 a 12 anos de idade com suspeita ou diagnóstico de Transtorno do Espectro Autista (TEA), contamos com espaço dedicado à estimulação e habilitação de suas potencialidades por meio de recursos que promovem estímulos sensoriais, a fim de propiciar a conquista da autonomia e melhorar aspectos de socialização da criança.

Mercado privado – Serviços especializados

Além dos atendimentos via Sistema Único de Saúde (SUS), oferecemos nossos serviços de prevenção da deficiência intelectual e promoção da saúde ao mercado privado por meio de convênios ou atendimentos particulares.

Temos mais de seis décadas de atuação na prevenção e promoção da saúde

Longevidade

Planejamento para o futuro

Para promover qualidade de vida e manter os aspectos funcionais das pessoas com deficiência intelectual desde a juventude até a fase de envelhecimento, oferecemos o Serviço de Longevidade, cuja proposta é propiciar a autonomia e independência dessas pessoas por meio da construção de um projeto de vida que contemple os desejos e necessidades de cada um. Visamos promover a manutenção das funcionalidades por meio atividades de promoção da saúde e inclusão social.

No Serviço de Longevidade, jovens, adultos e idosos participam de atividades que visam a reabilitação e manutenção de suas habilidades físicas e cognitivas.



376 pessoas atendidas

16.876 procedimentos realizados



**“*Nascemos inclusivos,
nascemos para incluir*”**

Atendimento Educacional Especializado (AEE)

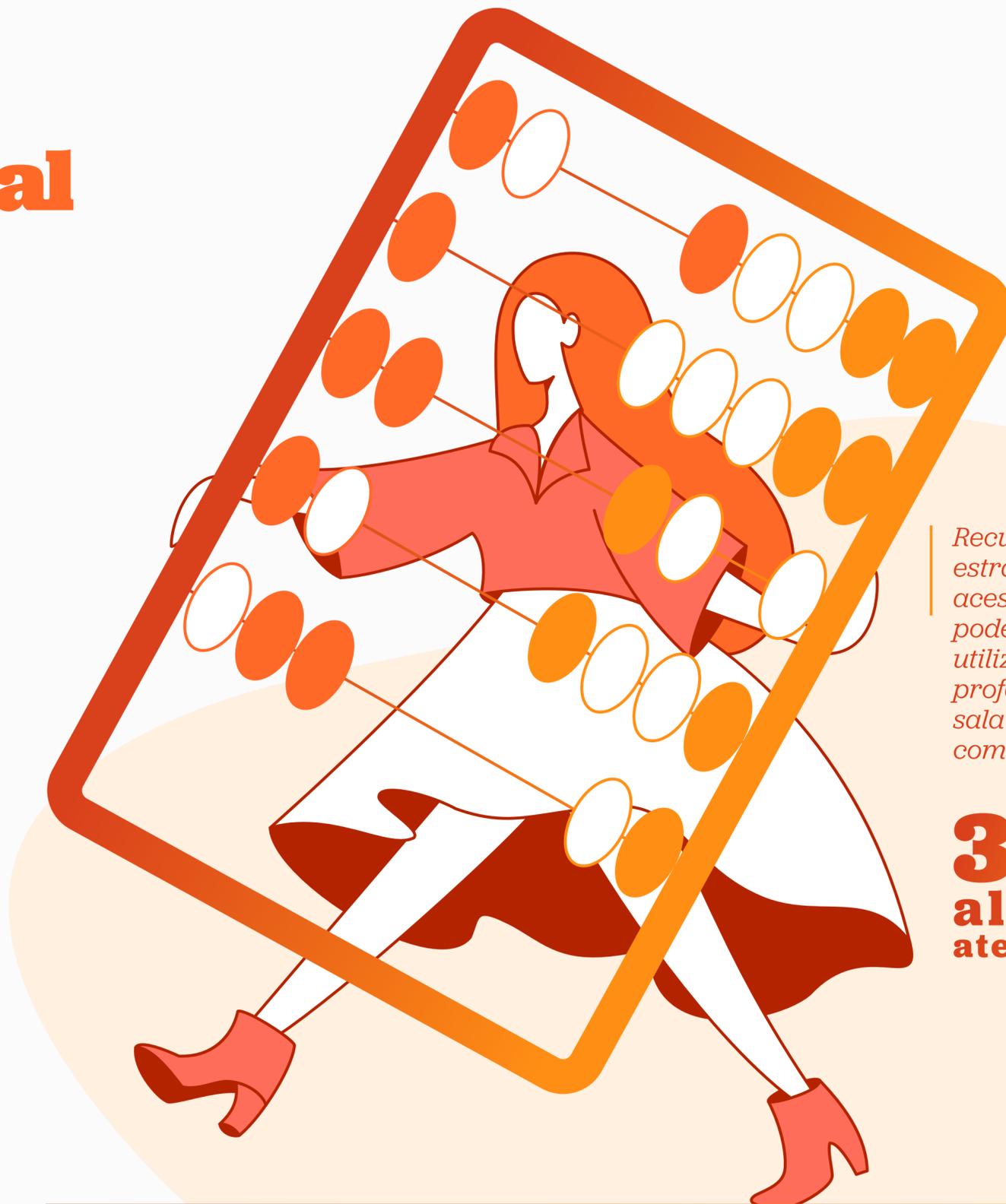
Educação inclusiva é um direito de todos

Alinhados à Convenção dos Direitos da Pessoa com Deficiência da ONU, de 2008, que tem status constitucional no Brasil, oferecemos desde 2011 o Atendimento Educacional Especializado (AEE), cujo objetivo é fornecer o apoio necessário para o desenvolvimento escolar de crianças e adolescentes de 4 a 17 anos e 11

meses com deficiência intelectual e/ou Transtorno do Espectro Autista (TEA), favorecendo o rompimento das barreiras nos ambientes sociais, educacionais e familiares. Os atendimentos ocorrem no contraturno escolar dos estudantes, beneficiando seu desenvolvimento na escola regular junto a outras crianças e adolescentes sem deficiência.

Psicopedagogia – Facilitando o aprendizado

Disponibilizamos para o mercado privado (convênios e particulares) o atendimento psicopedagógico a estudantes com deficiência intelectual, Transtorno do Espectro Autista (TEA) e transtornos do aprendizado, propiciando recursos para melhorar o rendimento escolar da criança ou adolescente atendido, favorecendo sua plena inclusão.



Recursos e estratégias acessíveis podem ser utilizados por professores da sala de aula comum

**300
alunos
atendidos**

**Nascemos inclusivos,
nascemos para incluir**

Inclusão profissional

Desenvolvimento de talentos e potencialidades

Começamos a incluir pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho no início da década de 1970, mas os maiores avanços ocorreram a partir de 2013, quando implementamos a metodologia do Emprego Apoiado para incluir pessoas com deficiência intelectual ou Transtorno do Espectro Autista (TEA) em empresas privadas e órgãos públicos.

Antes do uso da metodologia do Emprego Apoiado, incluíamos em média 100 pessoas ao ano. Desde 2013, por meio da metodologia, já incluimos mais de 3 mil pessoas.



Yasser Fidel Villaroel trabalha na área administrativa no Serviço de Inclusão Profissional do IJC há mais de 5 anos e é reconhecido pelo empenho e organização.



385 pessoas
includas

PARCEIROS DA INCLUSÃO PROFISSIONAL

AO3 Tech
Astrazeneca do Brasil
Câmara Municipal de São Paulo
CCEE – Câmara Com. Energia Elétrica
Colgate-Palmolive
DASA – Diagnóstico das Américas S/A
Espaço Laser
GPA – Grupo Pão de Açúcar
Governo do Estado de São Paulo
Grupo Fleury
GRSA – Serviços de Alimentação
McDonald's – Arcos Dourados
McKinsey & Company Brasil
MSX Internacional
Natura Cosméticos S/A
Nespresso – Nestlé Brasil
Pharma K Medicamentos
Salomão Zoppi Diagnósticos
Starbucks Brasil
Sumitomo Chemical
Supermercado Padrão
TJSP – Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo
TRT – Tribunal Regional do Trabalho -2ª Região

**Nascemos inclusivos,
nascemos para incluir**

Expansão do Serviço de Inclusão Profissional

Destaque

Em 2021, expandimos nossa atuação. Implementamos o Serviço de Inclusão Profissional no Polo de Empregabilidade Inclusiva (PEI) de Registro, no Vale do Ribeira (SP), por meio de convênio com a Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência do Estado de São Paulo. Além disso, incluímos dezenas de pessoas em outros estados por meio de parceria com empresas.



**“Defendemos e lutamos
pela diversidade e
pela equidade”**

Defesa e garantia de direitos

Pelo cumprimento da Lei Brasileira de Inclusão (LBI)

Criamos o Serviço de Defesa e Garantia de Direitos em 2004, com o objetivo de atuar pela

proteção dos direitos das pessoas com deficiência intelectual. A área atua em seis grandes frentes:

Advocacy

Incidimos em políticas públicas de forma colaborativa com outras instituições, secretarias de governo (poder Executivo) e representantes dos poderes Legislativo e Judiciário.

Articulação e Mobilização

Contamos com o apoio e a parceria de instituições do poder público, visando a proteção, promoção e garantia dos direitos da pessoa com deficiência intelectual. Juntos, mobilizamos os atores da rede de proteção e defesa dos direitos para identificar e intervir em situações de violência e violação de direitos contra pessoas com deficiência.

563
pessoas
capacitadas

30
autodefensores

Programa de Autodefensoria

Nosso propósito é aplicado na prática por meio dos autodefensores, um grupo de pessoas com deficiência intelectual com diversas idades que ocupam espaços sociais como representantes ou porta-vozes da causa. Os autodefensores defendem os próprios direitos e ensinam outras pessoas com deficiência a fazerem o mesmo, auxiliando, inclusive, na construção de conceitos e políticas públicas voltadas aos direitos, acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

7.950
pessoas com deficiência intelectual e famílias atendidas

Serviço Jurídico Social

Nosso Serviço Jurídico Social apoia as pessoas com deficiência intelectual e seus familiares por meio de acolhimento, orientações, intervenções, esclarecimentos sobre os demais serviços do Instituto Jô Clemente (IJC), direitos a benefícios, políticas públicas, programas sociais e benefícios assistenciais. Nossa equipe, formada por psicólogos e assistentes sociais, realiza os atendimentos de acordo com a necessidade de cada pessoa ou família.



Programa de Prevenção e Atenção à Violência

As equipes de atendimento de todos os nossos serviços são capacitadas para identificarem sinais de violência ou violação de direitos cujas vítimas sejam pessoas que apoiamos no Instituto Jô Clemente. Quando há qualquer suspeita, é feita uma notificação compulsória, que é recebida pelo Serviço Jurídico Social para apuração, orientação e encaminhamento para a rede de proteção contra a violência.

Centro de Apoio Técnico da Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência

Fazemos desde dezembro de 2018 a gestão do Centro de Apoio Técnico da 1ª Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência, em São Paulo, por meio da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência. O trabalho, realizado junto à Polícia Civil, visa prevenir, apurar e encaminhar casos de crimes contra pessoas com deficiência, fazendo-se cumprir a Lei Brasileira de Inclusão (LBI) e demais leis. A Delegacia integra o Programa Estadual de Prevenção e Combate à Violência Contra Pessoas com Deficiência.

14.226
atendimentos realizados

1.715
Pessoas atendidas

2.020
Atendimentos

Destques

Incidências no Legislativo

PL nº 675/2019 – dispõe sobre a garantia da realização do teste de cariótipo em todos os recém-nascidos que apresentarem sinais cardinais indicativos da Síndrome de Down (Vereador Jair Tatto) - apresentação de parecer e participação em audiência pública.

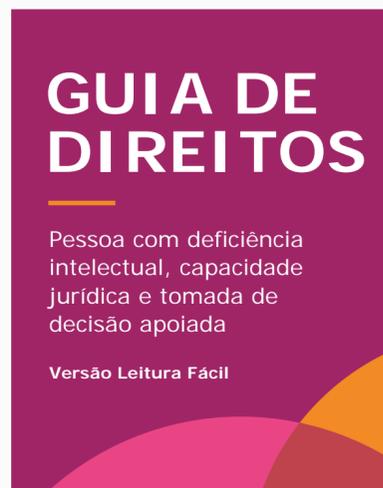
PL nº 76/2021 – estabelece a Política Municipal de Prevenção ao Abandono e Evasão (Ver. Cris Monteiro) - apresentação de parecer.

PL nº 496/2020 - acrescenta dispositivo à Lei nº 13.146/2015 - torna obrigatória a elaboração de estatísticas sobre violência contra a pessoa com deficiência (Dep. Fed. Geninho Zuliani) - sugestões para elaboração de substitutivo.

PL nº 1.052/2020 - altera a Lei nº 8.213/91 - Lei de Cotas (Sen. Vanderlan Cardoso) - elaboração de nota.

PL nº 5.043/2020 - altera a Lei nº 8.069/1990 (ECA) - aperfeiçoa o Programa Nacional de Triagem Neonatal para estabelecer rol mínimo de doenças a serem rastreadas pelo Teste do Pezinho (Dep. Fed. Dagoberto Nogueira) - ampliará o Teste do Pezinho oferecido pelo Sistema Único de Saúde de 6 doenças para 53 doenças.

Decreto 10.502, de 30 de setembro de 2020 - ingressamos com petição com as razões da inconstitucionalidade, em parceria com a organização Turma do Jiló.



Produção de material teórico

Abril e novembro 2021 - A informação como propulsora das modificações sociais foi o objetivo traçado para a elaboração de boletins eletrônicos. Com temas diversos, como educação inclusiva, Lei Brasileira de Inclusão (LBI), a importância da participação das famílias na educação inclusiva, acesso à saúde, adaptações para manter os serviços na pandemia, protagonismo da criança e do adolescente com deficiência intelectual, aumento de violência contra crianças e adolescentes com deficiência intelectual na pandemia, violência doméstica, dentre outros assuntos.

Abril 2021 - Cartilha Empoderando-se: Adolescentes com deficiência intelectual conhecendo sobre os seus direitos.

Dezembro 2021 - Guia sobre Capacidade Jurídica em linguagem simples.



Para marcar os dez anos do nosso Programa de Autodefensoria, lançamos em julho o boletim que celebra o protagonismo da pessoa com deficiência intelectual.



O grupo de autodefensores promove discussões sobre temas relacionados à acessibilidade, autonomia, independência e protagonismo das pessoas com deficiência.

**“Inovamos a cada
dia orientados
pela ciência”**

Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação (CEPI)

A ciência é o nosso carro-chefe

Criado em 1984, nosso Centro de Ensino, Pesquisa e Inovação (CEPI) tem como objetivo produzir e disseminar conhecimento técnico-científico sobre a de-

ficiência intelectual nos seus diversos aspectos, favorecendo a validação e implementação de metodologias e práticas inovadoras, pioneiras e, acima de tudo, inclusivas.

Conteúdo técnico-científico

Nos destacamos em dois projetos de pesquisa, com um **artigo publicado** e outro **aceito em periódicos internacionais**:

- *The Cost-Effectiveness of Congenital Adrenal Hyperplasia Newborn Screening in Brazil: A Comparison Between Screened and Unscreened Cohorts - Frontiers and Pediatrics*
- *Educational status, testosterone replacement and intelligence outcomes in Klinefelter Syndrome - Dementia & Neuropsychologia*

Pesquisas em andamento:

15

#OutraDR

Lançamos em novembro, com previsão para executar em 2022, o **#OutraDR**, programa de divulgação científica sobre as doenças raras detectáveis no Teste do Pezinho. O projeto visa orientar a sociedade sobre a importância da Triagem Neonatal para o diagnóstico precoce e tratamento especializado de doenças raras.

#Revista DI

Produzimos e lançamos as duas últimas edições (19 e 20) da **Revista DI**. A partir de 2022, os conteúdos passarão a ser veiculados no **Blog do IJC**, com uma abordagem jornalística, de fácil compreensão, sem perder a essência científica.





Destques

Realizamos um levantamento de modelos de moradia da rede *Inclusion International* para subsidiar o projeto de pesquisa **Moradia Digna**, em processo de conveniamento com a EACH-USP.



Demos início a 2 projetos de pesquisa em 2021. Com isso, temos em andamento 15 projetos.

Síndrome de Down: vulnerabilidade à Covid-19 e resposta imunológica à vacinação – realizado em parceria com a UNIFESP e a EMORY University.

Alavancagem Financeira e de Inovação de um Programa de Empreendedorismo para famílias de pessoas com deficiência: empoderamento ou sobrevivência? – realizado em parceria com a Universidade Estadual de Santa Cruz (UESC).

Redigimos e aprovamos junto ao Comitê Científico e de Inovação a primeira versão da nossa Política de Pesquisa e Política da Propriedade Intelectual. Ambos os documentos farão parte do nosso Plano Diretor de Ciência e Inovação. As novas políticas serão validadas pelo Conselho de Administração em 2022 e terão impacto direto na adoção de normas relacionadas à produção de pesquisas científicas e projetos de inovação.

Destques

Programa EMPREENdi

Lançamos em 2021 o Programa EMPREENdi, voltado ao empoderamento das famílias de pessoas com deficiência intelectual por meio do empreendedorismo. O projeto contou com o patrocínio da Fundação Casas Bahia, além de parcerias com Sebrae-SP, Junior Achievement, CEU, Instituto Gente, Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência de São Paulo, Instituto Êxito e EMPREENDA_Asid.



255

**famílias se
inscreveram**

Na 1ª fase (descoberta de perfil)

157

**famílias foram
beneficiadas**

57

**famílias
concluíram
as chamadas
trilhas de
formação,
com
capacitações
específicas
para os
diferentes
perfis**

41

**famílias
receberam
mentorias de
voluntários
especialistas
em negócios e
empreendedorismo
em diferentes
segmentos**



**“*Nossa gestão
financeira é
transparente*”**

Mobilização de recursos

**Pelas boas práticas de Environmental,
Social and Governance (ESG)**

Para apoiarmos a sustentabilidade financeira da nossa Organização e assegurarmos a manutenção e ampliação dos nossos serviços, atuamos na mobilização de recursos com equipe dedicada na criação de estratégias de parcerias com a iniciativa privada e a sociedade civil.

Fazemos também relacionamento com parlamentares para captação de emendas para a compra de insumos do Teste do Pezinho.



Parcerias empresariais: para muitas empresas, é importante ter a imagem atrelada a ações sociais de impacto, por isso oferecemos o Selo Empresa Parceira às companhias que fazem doações acima de R\$ 50 mil. O selo pode ser usado em materiais de comunicação, produtos e serviços (marketing relacionado à causa).

Valor arrecadado: **R\$ 550.786**

Doações de contribuintes: muitas pessoas e empresas contribuem de maneira recorrente para a manutenção e ampliação dos nossos serviços por meio de doações periódicas e perenes.

Valor arrecadado: **R\$ 1.307.445**

Nota Fiscal Paulista: por meio de inscrição no sistema da Nota Fiscal Paulista, é possível cadastrar nossa Organização para receber automaticamente créditos de qualquer pessoa. Em contrapartida, a pessoa concorre a prêmios mensais em dinheiro.

Valor arrecadado: **R\$ 1.083.825**

Doações de produtos e serviços: importantes para a redução de despesas e investimentos necessários para custear as operações, os recursos captados em produtos ou serviços permitem o direcionamento e suprem diversas necessidades das nossas operações.

Valor arrecadado: **R\$ 192.379**

Bazar: consiste em uma frente de captação permanente para a qual empresas e pessoas físicas podem contribuir com doações de roupas, brinquedos, móveis, eletrodomésticos, utensílios e produtos – novos, usados em bom estado ou com pequenos defeitos – que são destinados à venda.

Valor arrecadado: **R\$ 215.754**



Projetos de Lei de Incentivo

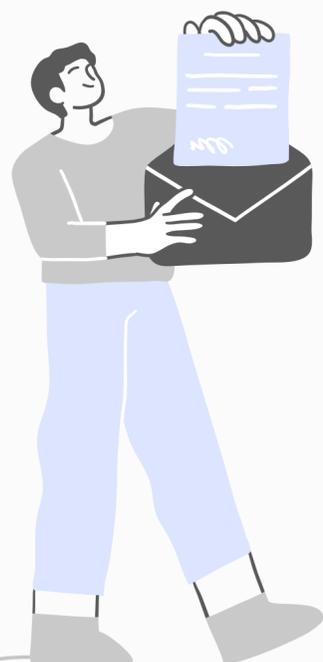


PROJETO	ÁREA	OBJETIVO	BENEFICIÁRIOS	APOIO
Qualificação Profissional da Pessoa com Deficiência Intelectual	Inclusão Profissional	Promover a emancipação de adolescentes e jovens com deficiência intelectual através da qualificação e do acesso e permanência no mercado de trabalho.	200 adolescentes com deficiência intelectual, com faixa etária de 14 a 17 anos e 11 meses, e 10 empresas, que possam oportunizar empregabilidade à pessoa com deficiência intelectual.	Governo do Estado de São Paulo Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social CONDECA-FECAD
Escuta e Protagonismo das Crianças e Adolescentes com DI	Jurídico Social e Autodefensoria	Atender crianças e adolescentes com deficiência intelectual e seus familiares por meio da Escuta Especializada, orientando e identificando casos suspeitos e/ou confirmados de violação de direitos e violência e promover o protagonismo por meio de oficinas para crianças com deficiência intelectual.	1.120 crianças e adolescentes com deficiência intelectual na faixa etária de 0 a 17 anos e 11 meses.	Prefeitura de São Paulo Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania CMDCA - FUMCAD
Serviço de Estimulação e Habilitação na Primeira Infância - Região Guaianases	Estimulação e Habilitação	Garantir o desenvolvimento das habilidades psicomotoras de crianças na primeira infância, que apresentem sinais de atraso no desenvolvimento ou diagnóstico de deficiência intelectual oriundas da região de Guaianases e regiões adjacentes.	340 crianças com deficiência intelectual na primeira infância na faixa etária de 0 a 6 anos de idade.	Prefeitura de São Paulo Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania CMDCA - FUMCAD
Defensores dos Direitos das Crianças e Adolescentes com Deficiência Intelectual	Advocacy	Fortalecer a implementação de políticas públicas inclusivas de crianças e adolescentes no município de São Paulo.	560 pessoas atendidas, sendo 440 crianças e adolescentes com deficiência intelectual de 0 a 17 anos e 11 meses e 120 familiares das crianças e adolescentes.	Prefeitura de São Paulo Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania CMDCA - FUMCAD
Inclusão da Pessoa Idosa com Deficiência Intelectual	Longevidade	Desenvolver ações de promoção de saúde e manutenção da funcionalidade de pessoas com deficiência intelectual em processo de envelhecimento, assegurando-lhes melhor qualidade de vida e que se encontram em situação de risco e/ou vulnerabilidade social.	120 pessoas idosas com deficiência intelectual em processo de envelhecimento.	Prefeitura de São Paulo Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania GCMI-FMID

Projetos executados via parcerias



PROJETO	ÁREA	OBJETIVO	BENEFICIÁRIOS	APOIO
Fortalecimento dos Serviços de Inclusão e Socioassistencial	Instituto Jô Clemente (IJC)	Aquisição de equipamentos, uma (1) balança e uma (1) cadeira, para o Serviço de Inclusão e Socioassistencial e um (1) veículo para fortalecer e apoiar as 4 unidades e 8 núcleos de atendimento das pessoas com deficiência intelectual atendidas pela Organização.	Pessoas com deficiência intelectual atendidas pelo Instituto Jô Clemente (IJC).	Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social Emenda Parlamentar
Mais Inclusão: Participação Cidadã e Defesa de Direitos Autonomia e Promoção da Cidadania	Advocacy	Fortalecer o exercício da autonomia e protagonismo da pessoa com deficiência intelectual por meio de ações integradas de articulação e formação, com vistas a disseminar direitos e a importância da inclusão social.	90 pessoas com deficiência intelectual e familiares.	Prefeitura de São Paulo Secretaria Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência
Autodefensores dos Direitos das Pessoas com Deficiência Intelectual	Autodefensoria	Fortalecer o exercício da autonomia e protagonismo da pessoa com deficiência intelectual.	30 Autodefensores (pessoas com deficiência intelectual).	Instituto Helena Florisbal
Orientação Profissional e Inclusão de Pessoas com Deficiência Intelectual	Inclusão Profissional	Promover a qualificação e inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho, buscando o desenvolvimento de potencial e o exercício da cidadania.	200 jovens com deficiência intelectual.	Fundação Prada



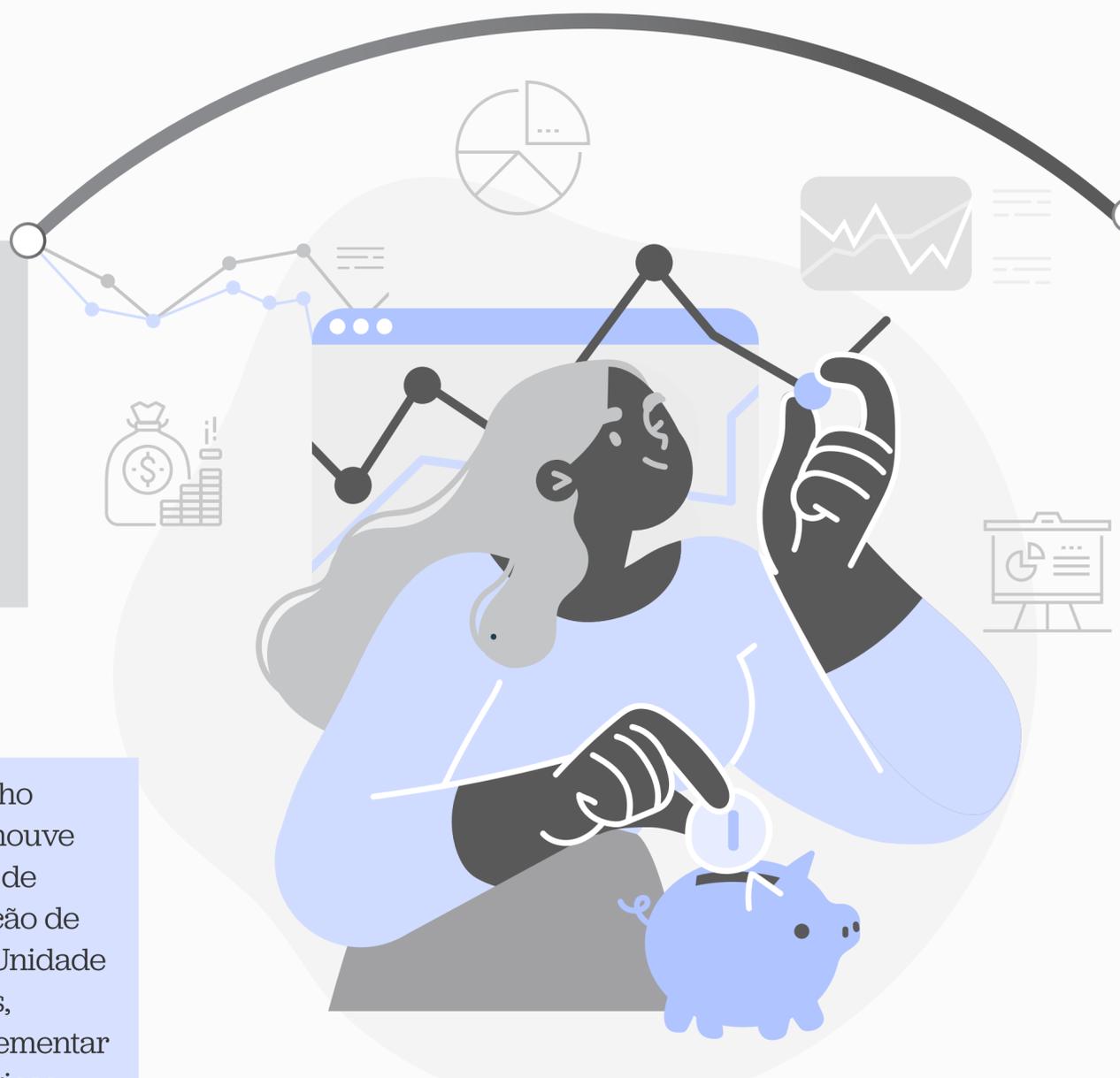
Receitas, despesas e resultado

O desafio de promover grande impacto social



Manter a sustentabilidade financeira de uma Organização do Terceiro Setor como o Instituto Jô Clemente (IJC) sempre foi desafiador e, em 2021, não foi diferente. A pandemia de Covid-19, que ainda gera um grande impacto nas nossas operações, nos trouxe a necessidade de buscar ainda mais eficiência em todas as nossas atividades. O caminho foi investir em modernização.

Com o início da ampliação do Teste do Pezinho na rede pública do município de São Paulo, houve a necessidade de aquisição e modernização de equipamentos laboratoriais, além de realização de uma série de reformas estruturais na nossa Unidade Central, visando melhorar o fluxo de pessoas, centralizar e agilizar os atendimentos e implementar recursos de acessibilidade em áreas estratégicas.

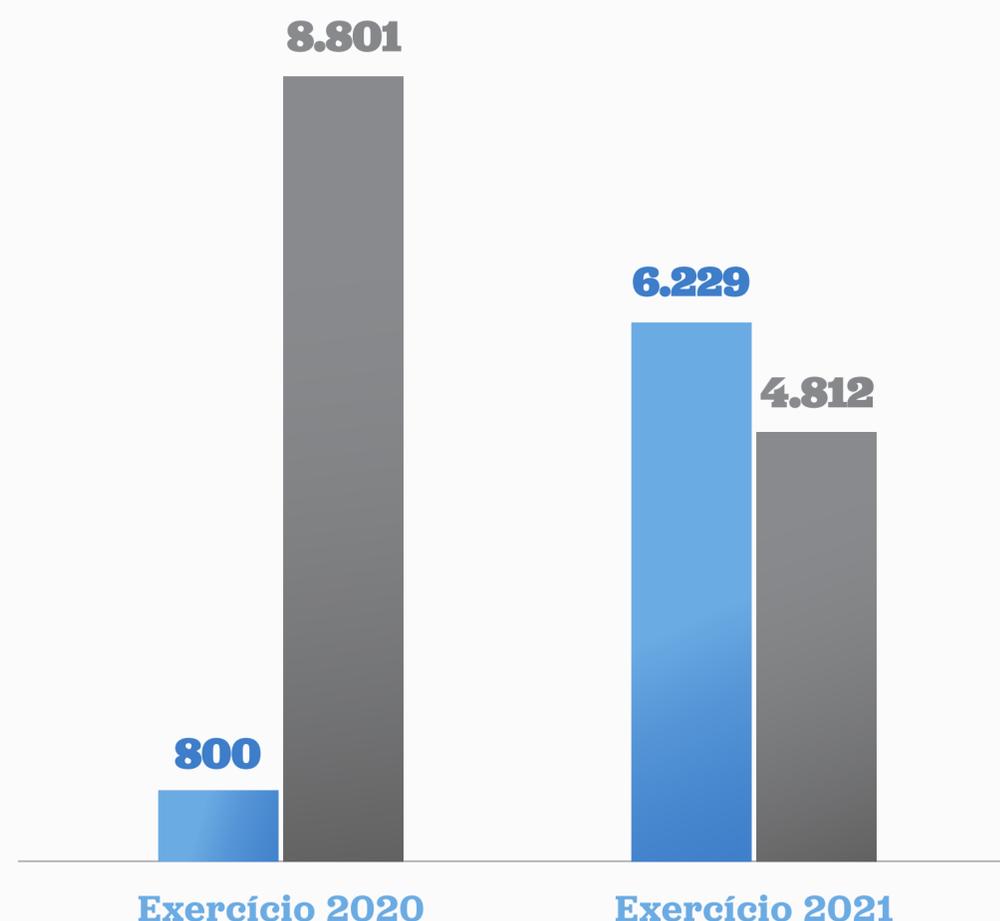


Esses investimentos, aliados ao gerenciamento e otimização de recursos e constante evolução dos processos junto às equipes de cada área, nos possibilitaram alcançar um bom desempenho financeiro e finalizar o ano superavitários.

Sabemos da nossa responsabilidade e do grande impacto social do nosso trabalho. Por isso, devemos investir cada vez mais em modernização, acessibilidade, tecnologia, ciência e inovação, visando expandir para todo o Brasil os serviços que oferecemos às pessoas com deficiência e seus familiares, mantendo sempre a excelência que nos tornou referência na causa.

Resultado do exercício

Em milhares de R\$

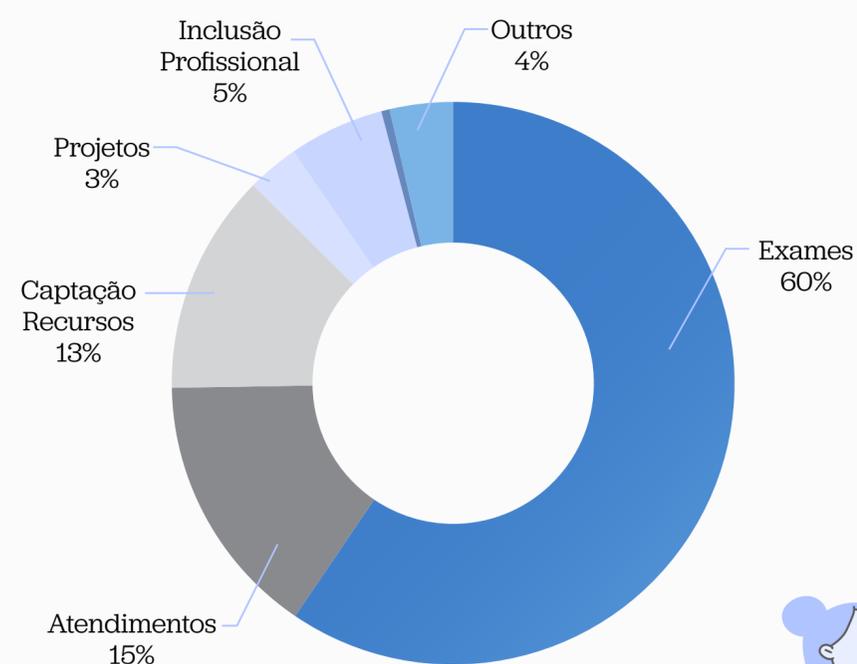


■ Resultado Financ. (gerencial) | ■ Resultado Contábil

No **Resultado Financeiro Gerencial** não são consideradas:

- Despesas de Depreciação e Provisões
- Doações para Fundo Patrimonial

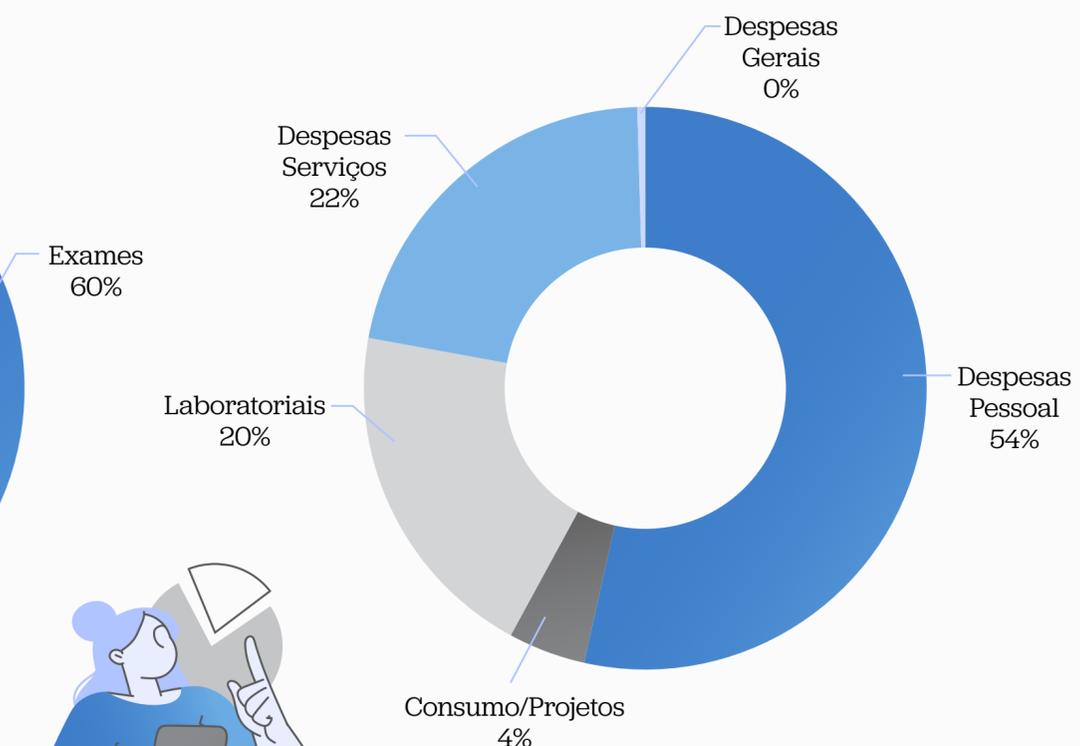
Composição das Receitas de 2021



Receita de 2021:
R\$ 58.964 milhões

Receita de 2020:
R\$ 42.500 milhões

Composição das Despesas de 2021



Despesa de 2021:
R\$ 52.734 milhões

Despesa de 2020:
R\$ 41.700 milhões

Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Paulo – Instituto Jô Clemente (anteriormente denominado Apae de São Paulo)** ou (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021, e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis referidas apresentam ade-

quadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Paulo – Instituto Jô Clemente (anteriormente denominado Apae de São Paulo)** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção

a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase

Reapresentação dos valores correspondentes ao exercício anterior

Conforme mencionado na Nota Explicativa nº 3.01 às demonstrações contábeis, a Entidade, realizou uma segregação de saldos no balanço patrimonial e na demonstração das mutações do patrimônio líquido do exercício findo em 2020, referentes aos saldos de “Fundo Patrimonial” advindos de doação recebida por inventário, que passaram a ser apresentados em rubrica específica. Dessa forma, o balanço patrimonial e a demonstração das mutações do patrimônio líquido referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, apresentados para fins de comparação, foram reclassificados e estão sendo reapresentados como previsto na NBC TG 23 (R2) - Políticas Contábeis, Mudanças de Estimativas e

Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis

Retificação de Erro. Auditamos e concordamos com a referida reclassificação. Nossa opinião não está modificada em função deste assunto.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são

consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, plane-

Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis

jamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia

dos controles internos da Empresa;

- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Empresa. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria

para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Empresa a não mais se manter em continuidade operacional;

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam-as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 10 de março de 2022.

BDO

BDO RCS Auditores Associados Ltda.
CRC 2 SP 015165/O-8


Celso Luiz da Costa Lobo
Contador CRC 1 SP 251526/O-6

Nosso patrimônio

Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Paulo - Instituto Jô Clemente
(Anteriormente denominado Apae de São Paulo)

Balanços patrimoniais
Em 31 de dezembro de 2021 e 2020
(Em milhares de Reais)

Ativo				Passivo e patrimônio líquido			
	#						
	Nota	2021	2020		Nota	2021	2020 (Reapresentado)
Circulante				Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	4	3.735	1.046	Fornecedores	9	2.909	4.056
Recursos vinculados	4	4.465	6.121	Obrigações trabalhistas	8	4.320	3.135
Recursos fundo patrimonial	4	9.659	7.758	Obrigações com projetos	13.2	7.112	4.885
Contas a receber	5	8.025	6.763			14.341	12.076
Estoques	-	1.993	1.954	Não circulante			
Outras contas a receber	-	368	617	Reembolso de projetos	6	2.404	-
Reembolso de projetos	6	3.383	1.477			2.404	-
		31.628	25.736	Patrimônio líquido			
Não circulante				Patrimônio social	12	12.730	12.879
Reembolso de projetos	6	2.404	-	Reserva de reavaliação	12.1	1.184	1.379
Depósitos judiciais	-	27	27	Fundo patrimonial	12.2	9.659	9.145
Imóveis destinados a venda	7.1	70	70	Superavit/(déficit) acumulado	-	4.493	(149)
Propriedade para investimentos	7	1.416	1.466			28.066	23.254
Imobilizado	8	8.623	7.738	Total do passivo e patrimônio líquido			
Intangível	-	643	294			44.811	35.330
		13.183	9.594				
Total do ativo							
		44.811	35.330				

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

“Somos uma organização viva, formada por pessoas comprometidas com a causa”

**Somos uma organização
viva, formada por pessoas
comprometidas com a causa**

Funcionários

Promovendo o protagonismo

Trabalhar para uma causa tão relevante e gerar o impacto social que geramos ao longo desses 60 anos exige muito comprometimento e garra. Ao longo dessas seis décadas, nosso capital humano demonstrou sua força para superar todos os desafios que surgiram.

Hoje, ainda em meio à pandemia, nossos funcionários seguem engajados no cumprimento do nosso propósito, o que nos permite atender com excelência cada vez mais pessoas com deficiência intelectual e familiares.

450
funcionários



Destaques

Em 2021, realizamos ações marcantes com nossos funcionários, reafirmando nosso modelo humanizado de gestão de pessoas:

Lançamos o Programa de Desenvolvimento de Talentos Protagonizando, com o intuito de preparar nossos funcionários para os desafios do dia a dia, promovendo o autoconhecimento e o desenvolvimento de habilidades de relacionamento intra e interpessoal.

Marcados pelos reflexos da pandemia e preocupados com a saúde e bem-estar do nosso time, estabelecemos parcerias e encontros visando cuidar da saúde mental de nossos funcionários.

Iniciamos o grande desafio da transformação digital em gestão de pessoas por meio da implantação do portal digital de Recursos Humanos, proporcionando aos funcionários acesso direto a suas informações em conexão com a Organização.

Vacinamos os nossos funcionários contra a Covid-19 e a Influenza H1N1, reafirmando nosso compromisso com a saúde de todos.



Lindean Paciencia trabalha na portaria da nossa Unidade Central e sua marca é a simpatia e o comprometimento em promover atendimento de excelência.

**Somos uma organização
viva, formada por pessoas
comprometidas com a causa**

Voluntários

Engajamento que faz a diferença

Nascemos por intermédio de uma iniciativa voluntária. Em 1961, pais e amigos de pessoas com deficiência intelectual fundaram nossa Organização e, até os dias atuais, nosso Conselho de Administração é formado por voluntários.

Com base neste exemplo, criamos há 50 anos o Programa de Voluntariado, que conta com pessoas engajadas com a causa e dispostas a doar tempo, trabalho e conhecimento para apoiar a inclusão social de pessoas com deficiência intelectual.



192

voluntários

Reinaldo Staffa é voluntário e se sente orgulhoso de fazer parte do IJC. Ele desenvolve diversas atividades, como a organização de arquivos, para agilizar os atendimentos.

Destaques

Em 2021, mesmo em meio à pandemia, o voluntariado destacou-se com uma grande ação no Natal Solidário, apoiando com a doação de brinquedos que distribuimos às crianças com deficiência intelectual que atendemos.

Realizamos também uma grande parceria com a área de Mobilização de Recursos, apoiada no Programa de Nota Fiscal Paulista.

Promovemos os bazares de Inverno e de Natal, realizados pelas voluntárias que participam da Oficina de Artesanato Artes Práticas do Instituto Jô Clemente, revertendo toda a arrecadação para os serviços da Organização.

Nossos voluntários participaram do Programa EMPREENdi, mentoreando e empoderando as famílias em vulnerabilidade social participantes do projeto.



**“Nossa gestão é alinhada
às melhores práticas
nacionais e internacionais”**

**Nossa gestão é alinhada
às melhores práticas
nacionais e internacionais**

Dirigentes

Presidente de Honra

Jô Clemente

Conselheiros Vitalícios

Alda Moreira (in memoriam)

Antônio dos Santos Clemente Filho (in memoriam)

Emirene da Costa Moniz (in memoriam)

Fernando Silva Telles

Gilberto Penteado da Silva Telles (in memoriam)

Hermógenes Troyano

Jô Clemente

João Leondarides

Joaquim Burin (in memoriam)

Lauro Costa (in memoriam)

Oscar César Leite (in memoriam)

Seme Gabriel (in memoriam)

Vera Dias Toledo Vicente de Azevedo (in memoriam)

Membros do Conselho de Administração

Michel Fábio Brull

Raul Manuel Alves

Cargo

Presidente

Vice-Presidente

Silvana Regina Elias Leporace

Felipe Clemente Santos

Sergio Luiz de Toledo Piza

Camila Pimentel Porto

Flávio Fantini Clemente

Hugo Antônio Jordão Bethlem

Rafael Salomão Miranda Ribeiro

Roberta Amaral Ferraz Alvim Di Pace

André Luiz Litmanowicz

Leo Braga Furness Filho

Paulo Dirceu Pestana Junior

William Eid Júnior

Membros do Conselho Fiscal

Daniel Souza Campos Miziara

Cristiano Frederico Ruschmann

Nelson Bechara Filho

Membros do Conselho Científico

Prof. Dr. Willy Beçak

Andreia Ribeiro

Antonio Augusto dos Santos Soares

Antônio Macedo Junior

Secretária

Conselheiro

Conselheiro

Conselheira

Conselheiro

Conselheiro

Conselheiro

Conselheira

Conselheiro

Conselheiro

Conselheiro

Conselheiro

Cargo

Conselheiro

Conselheiro

Conselheiro

Cargo

Presidente de Honra

Conselheira

Conselheiro

Conselheiro

**Nossa gestão é alinhada
às melhores práticas
nacionais e internacionais**

Dirigentes

Membros do Conselho Científico

Carlos Monero
Celso Lafer
Mónica Alexandra Cortés Avilés
Rosângela Gavioli Prieto
Silvana Maria Blascovi de Assis
Mina Regen
Yoiti Fujiwara

Grupo Executivo

Daniela Machado Mendes
Hailton Oliveira Mendes Junior
Isa Degaspari
Cintia Farto Bozzo
Priscilla de Arruda Camargo
Edward Yang

Cargo

Conselheiro
Conselheiro
Conselheira
Conselheira
Conselheira
Conselheira
Conselheiro

Superintendente Geral
Gerente Administrativo Financeiro
Gerente de Desenvolvimento Institucional
Gerente de Saúde
Gerente de Marketing e Comunicação
Gerente do Centro de Ensino, Pesquisa e
Inovação (CEPI)



**“Contamos com
parceiros aos quais temos
muito a agradecer”**

Contamos com parceiros
aos quais temos muito a
agradecer

Órgãos Públicos



MINISTÉRIO DA
SAÚDE



Contamos com parceiros
aos quais temos muito a
agradecer

Parceiros



FUNDAÇÃO
PRADA



Fundação Elijass Gliksmanis



Fundación
MAPFRE

instituto
VOTORANTIM



biolab
FARMACÉUTICA



Oronite



Libbs



MATTOS FILHO >
Mattos Filho, Veiga Filho,
Marrey Jr e Quiroga Advogados



**Contamos com parceiros
aos quais temos muito a
agradecer**

Empresas e organizações parceiras em 2021

ADM BRASIL
LOUIS DREYFUS COMPANY BRASIL S.A.
AÇOUGUE BOI JOÃO DIAS
ADOBE SYTEMS BRASIL
ALICANTE COMERCIO IMPORTAÇÃO EXP LTDA
ALPARGATAS S/A
AMARAL PIZZARIA LTDA
AMAZON
AMBIPAR
ANY ANY
AROSUCO AROMAS E SUCOS LTDA - AMBEV
ARTSANA BRASIL
ARX INVESTIMENTOS
ASSAÍ ATACADISTA
ASTRAZENECA S/A
BAIN & COMPANY
BANCO BRADESCO S.A
BANCO ITAÚ S.A
BANCO SAFRA S.A
BANCO SOFISA / SATA SOCIEDADE
BANCO VOTORANTIM
BARÃO DISTRIBUIDOR
BARILA
BAUDUCCO

BAYARD
BAZAR SOLIDÁRIO
BELCORP
BEN & JERRY'S
BGS
BIC
BIOLAB FARMACÊUTICA
BMW
BNY MELLON
BUNZL EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL
CABOT CORPORATION
CACAU SHOW
CANVAS CAPITAL
CASA DE CARNES NOVA PARISIENE
CASA SANTA GEMMA
CASA SANTA LUZIA IMPORTADORA LTDA
CAVALERA
CENTRAL DE CARNES SANTA CATARINA
CHEVRON BRASIL
CHICO REI
CHILLI BEANS
CIA PAULISTA DE LEILÕES
COLGATE PALMOLIVE
COMERCIAL DE ALIMENTOS IPANEMA FOODS-EIRELI

CONSIGAZ
CSU CARDSYSTEM
CURAPROX
DECA
DERMIWILL
DÍDIO PIZZAS
DR. OETKER
EATON LTDA
ECTE - EMPRESA TRANS ENERGIA CATARINENSE
ELGIN LTDA
ENTE - EMPRESA TRANS ENERGIA DO NORTE
EQUILIBRIUM
ETEP - EMPRESA DE TRANS ENERGIA PARANAENSE
FMU
FUNDAÇÃO CSN
FUNDAÇÃO ELIJASS
FUNDAÇÃO MAPFRE
FUNDAÇÃO PRADA
GAIA SILVA GAEDE ADVOGADOS E INSTITUTO STOP HUNGER
GALINHA MORTA
GASBALL DISTRIBUIDORA DE GÁS LTDA
GERDAU EMPRESA SA.
GOL LINHAS AÉREAS
GOOGLE

**Contamos com parceiros
aos quais temos muito a
agradecer**

Empresas e organizações parceiras em 2021

INSTITUTO ARREDONDAR
INSTITUTO HELENA FLORISBAL
INSTITUTO SOLVI
INSTITUTO STOP HUNGER
INSTITUTO WALMART
JC DECAUX DO BRASIL LTDA
JULY BIJUTERIAS
KANTAR IBOPE MEDIA
KLABIN
KOBBER ALIMENTOS
KSL ASSOCIADOS S/C LTDA
KUKA
KZ INTELIGÊNCIA EM COMUNICAÇÃO
LIBBS FARMACÊUTICA
LIVELO
MATERLIFE
MATTOS FILHO, VEIGA FILHO, MARREY JUNIOR
E QUIROGA ADVOGADOS
MAYEKAWA DO BRASIL EQUIPAMENTOS INDUS-
TRIAIS
MELITTA
MERCADÃO DE CARNES NOVILHÃO
MIZIARA ADVOGADOS
MOELIS & COMPANY

MOTOROLA
MULTIPARK ESTACIONAMENTOS
MULTIPLUS
NASABOR LAB
NERY SOCIEDADE DE ADVOGADOS
PALMEIRAS STORE
PHISÁLIA COSMÉTICOS
PORTO SEGURO
RAPPI
RECEITA FEDERAL
REGISPEL
RESTAURANT WEEK
ROLAMENTOS CBF LTDA
ROTARY INTERNACIONAL
SHOPPING BUTANTÃ
SHOPPING CANTAREIRA
SHOPPING CENTER NORTE
SHOPPING D
SHOPPING ELDORADO
SHOPPING HIGIENÓPOLIS
SHOPPING IBIRAPUERA
SHOPPING IGUATEMI
SHOPPING LAR CENTER
SHOPPING LIGHT

SHOPPING MARKET PLACE
SHOPPING MORUMBI
SHOPPING PAULISTA
SHOPPING RAPOSO
SHOPPING TIETÊ PLAZA
SHOULDER
SMART DATA
SONDOTÉCNICA ENGENHARIA DE SOLOS S.A
STILINGUE INTELIGÊNCIA ARITFFICIAL
SUKIYA
TBE
TEGMA
TEM ESPORTES EIRELI
TENDA ATACADO
THYSSENKRUPP
TNG
TVZ
UNILEVER BRASIL INDUSTRIAL LTDA
ZIP-OFF

**Contamos com parceiros
aos quais temos muito a
agradecer**

Parceiros de emendas parlamentares em 2021

Legislativo Federal

SENADOR GIORDANO
SENADORA MARA GABRILLI
DEPUTADA ADRIANA VENTURA
DEPUTADO CAPITÃO DERRITE
DEPUTADO GILBERTO NASCIMENTO
DEPUTADO GUIGA PEIXOTO
DEPUTADA JOICE HASSELMANN
DEPUTADO KIM KATAGUIRI
DEPUTADO LUIZ CARLOS MOTTA
DEPUTADA MARIA ROSAS
DEPUTADA POLICIAL KÁTIA SASTRE
DEPUTADO VINICIUS POIT
DEPUTADO TIRIRICA

Legislativo Estadual

DEPUTADO ADALBERTO FREITAS
DEPUTADO DELEGADO OLIM
DEPUTADA EDNA MACEDO
DEPUTADO GILMACI SANTOS

Legislativo Municipal

VEREADOR AURÉLIO NOMURA
VEREADORA CRIS MONTEIRO
VEREADOR FARIA DE SÁ

Quer saber mais? Entre em contato conosco

Unidades

Unidade Vila Clementino

Rua Loefgren, 2109
Vila Clementino - 04040-033
São Paulo - SP - Brasil
(11) 5080-7000

Unidade Itaim Bibi

Av. Horácio Lafer, 540
Itaim Bibi - 04538-082
São Paulo - SP - Brasil
(11) 3078-0604

Unidade Guaianases

Rua Eduardo Alves, 2
Guaianases - 08410-120
São Paulo - SP - Brasil
(11) 5080-7212

Núcleos

Educacional

IJC CAPELA DO SOCORRO

SOBEI - Sociedade Beneficente Equilíbrio de Interlagos
Av. Rubens Montanaro de Borba, 477
Capela do Socorro - 04811-120
São Paulo - SP - Brasil
(11) 5666-5755

IJC CAMPO LIMPO

Associação Evangélica Beneficente (AEB)
Estrada de Itapeceira, 7453
Vila das Belezas - 05858-003
São Paulo - SP - Brasil
(11) 5825-1884
(11) 5825-9444

IJC PIRITUBA

Colégio Pré-Médico (CPM)
Rua Dom João V, 164
Lapa - 05075-060
São Paulo - SP - Brasil
(11) 3831-1333

Estimulação e Habilitação

IJC CAMPO LIMPO

Rua Francisco Soares, 135
Parque Arariba - 05744-300
São Paulo - SP - Brasil
(11) 5844-3425
(11) 5842-5716

IJC PARELHEIROS

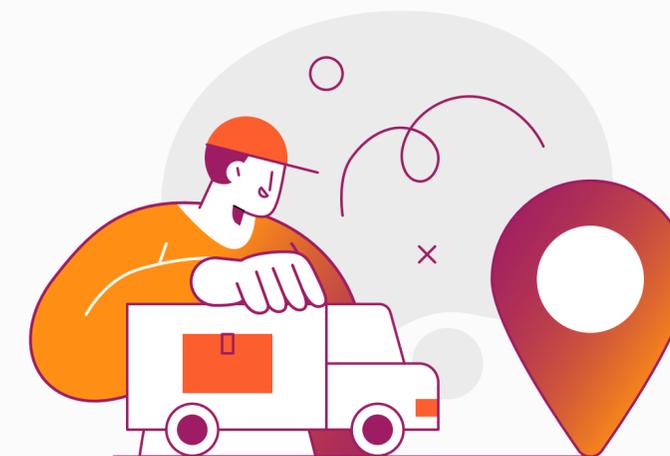
Av. Senador Teotônio Vilela, 8.895
Parelheiros - 04858-001
São Paulo - SP - Brasil
(11) 5922-8733
(11) 5979-2006

IJC ITAQUERA

Rua Andréas Amon, 150
Itaquera - 08255-130
São Paulo - SP - Brasil
(11) 2522-8287
(11) 2524-4873

IJC FREGUESIA DO Ó

Av. Ministro Petrônio
Portela, 663
Freguesia do Ó - 02959-000
São Paulo - SP - Brasil
(11) 3975-0472
(11) 3975-5526





Quer saber mais? Entre em contato conosco

Outros pontos de atendimento

Defesa e Garantia de Direitos

Centro de Apoio Técnico da 1ª Delegacia de Polícia da Pessoa com Deficiência

Rua Brigadeiro Tobias, 527

Centro - 01032-020

São Paulo - SP - Brasil

(11) 3311-3380

(11) 3311-3383

Centro de Apoio Técnico - 2ª Delegacia Seccional de Campinas

Rua Oswaldo Oscar Barthelson, 713

Jardim Pauliceia - 13060-080

(19) 99664-1055

Centro de Apoio Técnico - Delegacia de Polícia de Defesa da Mulher

Av. Costábile Romano, 3230

Nova Ribeirânia - 14096-030

(16) 97401-5613

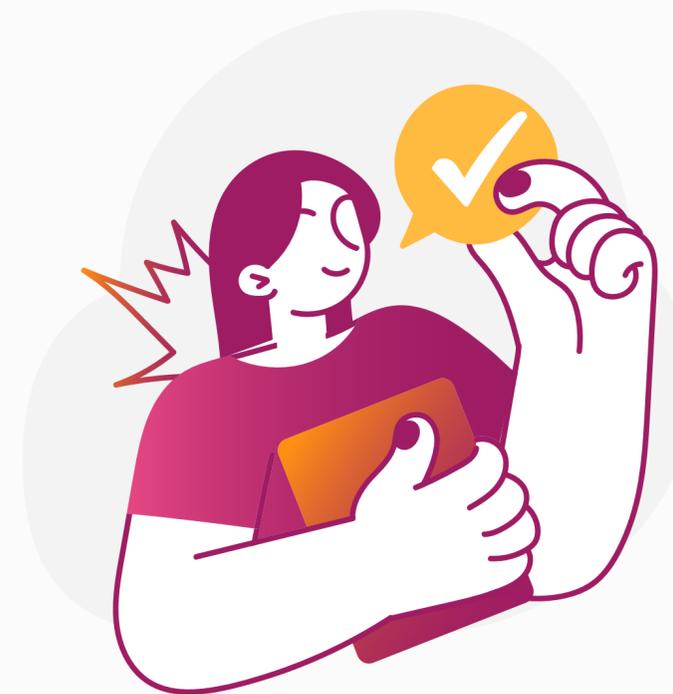
Inclusão Profissional

DRS XII Registro

Polo de Empregabilidade - Vale do Futuro

Rodovia Empei Hiraide, SP 139 Km 2,4

Registro/SP - 11.900-000



Nossos canais virtuais

↗ www.ijc.org.br

Serviço de Atendimento ao Público (SAP)
atendimento@ijc.org.br
(11) 5080-7000



facebook.com/institutojoclemente



twitter.com/instjoclemente



instagram.com/institutojoclemente/



linkedin.com/company/institutojoclemente



youtube.com/institutojoclementeijc

Obrigado!

